

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP SLEMAN
PERIODE 2017-2018**

Yusi Agustiana

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Sleman. Pada penelitian ini kompetensi sebagai variabel (X1), motivasi sebagai variabel (X2), dan variabel terikat adalah kinerja pegawai (Y). Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling* yaitu pengambilan sampel secara *random* atau acak dengan membagikan kuesioner kepada responden, populasi penelitian ini adalah pegawai kantor Dinas Lingkungan Hidup Sleman dengan sampel 50 orang. Data koesioner yang dikumpulkan telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Pada taraf signifikansi 5% hasil penelitian menemukan bahwa: (1) Nilai signifikansi dari variabel kompetensi menunjukkan angka sebesar $0,057 > 0,05$ artinya bahwa kompetensi secara persial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Nilai signifikansi dari variabel motivasi sebesar $0,033 < 0,05$ artinya bahwa motivasi secara persial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) Nilai signifinkasi dari kompetensi dan motivasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Sleman.

Kata Kunci : *Kompetensi, Motivasi, Kinerja Pegawai*

**THE INFLUENCE OF COMPETENCE AND MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
OF SLEMAN ENVIRONMENTAL DEPARTMENT 2017-2018 PERIOD**

Yusi Agustiana

Abstract

This study aimed to determine the influence of competence and motivation on the performance of Sleman environmental department employees. In this study, competence was as a variable (X1), motivation was as a variable (X2), and the dependent variable was employee performance (Y). The research methods used were descriptive and quantitative analysis methods. The sampling technique used was simple random sampling technique by distributing questionnaires to respondents. The population of this study was the staff of Sleman environmental department whit a sample of 50 employees. The collected questionnaire data were tested for validity and reliability. At the 5% significance level the results of the study found that: (1). The significance value of the competency variable showed a figure of $0.057 > 0,05$, it meant competency had a significant effect on employee performance. (2). The significance value of the motivation variable $0,057 < 0,05$, it meant that motivation had a significant effect on employee performance. (3). The significance value of competence and motivation significantly influences the performance of the employees.

Keywords : *Competence, Motivation, Employee Performance*