

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN KABUPATEN SLEMAN

Yusron

Abstrak

Dalam era globalisasi ini, setiap perusahaan berusaha meningkatkan dan mengembangkan perusahaan dengan mengadakan berbagai cara yang tersusun dalam program untuk meningkat produktivitas. Untuk meningkat produktivitas salah satu poin yang sangat penting adalah kinerja karyawan, karena dengan kinerja karyawan yang tinggi, maka tujuan perusahaan akan tercapai. Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah lingkungan kerja salah satu faktor penting adalah lingkungan kerja fisik. Penelitian ini menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Sleman. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, analisis pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Sampel yang digunakan adalah pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Sleman, sebanyak 50 (sampel jenuh). Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi sederhana dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan hasil analisis regresi sederhana variabel lingkungan kerja fisik memiliki t hitung lebih besar dari t tabel ($9,760 > 2,010$ dengan probabilitas $(0,000)$ lebih kecil dari taraf signifikan $0,05$ dengan demikian H_0 diterima, artinya lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan pada variabel kinerja. Artinya analisis koefisien determinasi dengan nilai *Adjusted R Square* sebesar $0,658$ % atau $65,8\%$ sedangkan sisanya $34,2$ % dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Pegawai, Dinas PUPKP.*

**THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TO THE OFFICERS
PERFORMANCE AT THE DEPARTMENT OF PUBLIC WORKERS OF
HOUSING AND RESIDENTIAL AREAS IN SLEMAN REGENCY**

Yusron

Abstract

In this globalization era, each company tries to improve and develop the company by organizing various methods. The company arranges programs to increase productivity. To increase productivity, one of the most important points, is employee performance. High employee performance will lead the company to achieve the goal easily. Factors may influence employee performance are the work environment and the physical work environment. This study analyzes the effect of the physical work environment on the officers performance at the department of public workers of housing and residential areas of Sleman regency. The research method used was a quantitative method, where data collected using a questionnaire. The sample was the officers of the department of public workers of housing and residential areas of Sleman regency, totaling 50 (saturated sample). Data analysis methods used in this study were validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple regression analysis and average calculation analysis. Based on the results of a simple regression analysis of physical work environment variables had t arithmetic greater than t table ($9,760 > 2.010$) with a probability (0,000) smaller than a significant level of 0.05 thus H_a was accepted. It meant that the physical work environment had a significant effect on performance variables. It showed that the analysis of the coefficient of determination with the adjusted R Square value of 0.658% or 65.8% while the remaining 34.2% was influenced by other variables outside of this study.

Keywords: *Physical Work Environment, Employee Performance, PUPKP Office.*