

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PEKERJAAN UMUM, PERUMAHAN DAN KAWASAN
PERMUKIMAN KABUPATEN SLEMAN**

Fauzan Hanafi

Abstrak

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu sumber daya yang memiliki peranan penting pada suatu organisasi atau perusahaan dalam upaya mencapai tujuan. Salah satu tolak ukur keberhasilan organisasi adalah kinerja pegawai, kinerja pegawai yang baik didukung oleh berbagai macam faktor salah satu faktor penting adalah Disiplin Kerja. Penelitian ini menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Sleman. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner, sampel yang digunakan adalah pegawai di Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Sleman sebanyak 45. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linear sederhana dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana variabel disiplin kerja memiliki t hitung lebih besar dari t tabel ($2,545 > 2,017$) dengan demikian H_0 diterima, artinya disiplin kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis koefisien determinasi dengan nilai *Adjust R Square* sebesar 0,311 atau 31,1% sedangkan sisanya 68,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Dinas PUPKP Kabupaten Sleman.*

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON THE EMPLOYEES
PERFORMANCE AT PUBLIC WORKS, HOUSING AND SETTLEMENT
AREAS DEPARTMENT IN SLEMAN REGENCY**

Fauzan Hanafi

Abstract

Human Resources is an important part in an organization or a company to achieve goals. One measure of organizational success is the employee performance. Good employee performance are supported by various factors, one of them, is work discipline. This study analyzed the influence of work discipline on employee performance at the Department of Public Works, Housing and Settlement Areas in Sleman Regency. The method of research were quantitative one where data collected using a questionnaire. The 45 samples were employees in that Department. Test of statistics used in this study were validity tests, reliability tests, normality tests, linearity tests, heteroscedasticity tests, simple regression analysis and calculated average analysis. This research showed that a simple regression analysis work discipline variables had tcount greater than t table ($2,545 > 2,017$) thus H_a was accepted. It meant work discipline influenced the performance variables. It proved that the result of the coefficient of determination analysis with an Adjusted R Square value of 0,311 or 31,1% while the remaining 68,9% was influenced by oyer variables outside of thid study.

Keywords : *Work Discipline, Employee Performance, Department PUPKP Sleman Regency*