

PENGARUH KEMAMPUAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.MAHKOTA UNGGAS LESTARI PATI

Rezandra Hendy Ardyansha

Abstrak

Sumber Daya Manusia memegang peran yang penting dalam sebuah organisasi untuk keefektifan berjalannya suatu kegiatan di dalam organisasi tersebut, salah satu tolak ukur keberhasilan organisasi adalah kinerja karyawan, kinerja karyawan yang baik didukung oleh berbagai macam faktor, salah satu faktor penting adalah komunikasi. Penelitian ini menganalisis pengaruh kemampuan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Mahkota Unggas Lestari Pati, jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif, metode pengumpulan data penelitian yang digunakan adalah kuesioner, sampel yang digunakan adalah karyawan di PT.Mahkota Unggas Lestari Pati sebanyak 30. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi sederhana dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan hasil analisis regresi sederhana variabel komunikasi memiliki t hitung lebih besar dari t tabel ($5,031 > 2,048$) dengan probabilitas (0,000) lebih kecil dari taraf signifikan 0,05 dengan demikian H_a diterima, artinya komunikasi berpengaruh terhadap variabel kinerja. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis koefisien determinasi dengan nilai Adjusted R Square sebesar 0,456 % sedangkan sisanya 54,4 % dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: *Komunikasi, Kinerja Karyawan, PT.Mahkota Unggas Lestari Pati*

**PENGARUH KEMAMPUAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.MAHKOTA UNGGAS LESTARI PATI THE
INFLUENCE OF COMMUNICATION ABILITY TOWARD EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT.MAHKOTA UNGGAS LESTARI IN PATI**

Rezandra Hendy Ardyansha

Abstract

Human Resources holds an important role in an organization for the effectiveness of the running of an activity within the organization. One of the benchmarks of organizational success is the employee performance. Good employee performance is supported by a variety of factors such as communication. This study analyzed the influence of communication skills toward employee performance at PT. Mahkota Unggas Lestari in Pati. The type of this research was quantitative methods, where data collected using questionnaires. The samples were the employees at PT. Mahkota Unggas Lestari in with the total 30 respondents. The statistical tests used in this study were the analysis of the validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple regression analysis and average calculation analysis. Based on the results of simple regression analysis, the communication variable had a t-count greater than t-table ($5,031 > 2,048$) with a probability (0,000) smaller than the significant level of 0.05, thus H_a was accepted. It meant that communication influenced the performance variable. It proved that the analysis of the coefficient of determination with the Adjusted R Square value of 0.456% while the remaining 54.4% was influenced by other variables outside this study.

Keywords: *Communication, Employee Performance, PT. Mahkota Unggas Lestari Pati*