

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. POS INDONESIA KOTA YOGYAKARTA

Ica Sofyani

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Kota Yogyakarta. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dilakukan dengan rumus regresi linier berganda. sampling dalam penelitian ini menggunakan cara *simple random sampling* karena dalam pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 karyawan pada PT. Pos Indonesia Kota Yogyakarta. Hasil uji t yang dilakukan dapat diketahui bahwa variabel motivasi memiliki nilai $t_{hitung} 3,939 > t_{tabel} 2,011$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti ada pengaruh antara variabel motivasi (X_1) terhadap kinerja (Y) pada PT. Pos Indonesia Kota Yogyakarta. Hasil uji t yang dilakukan dapat diketahui bahwa variabel disiplin kerja memiliki nilai $t_{hitung} 6,831 > t_{tabel} 2,011$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti ada pengaruh antara variabel disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja (Y) pada PT. Pos Indonesia Kota Yogyakarta. Hasil uji F yang dilakukan dapat diketahui bahwa variabel motivasi dan disiplin kerja memiliki nilai $F_{hitung} 87,991 > F_{tabel} 3,19$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel motivasi (X_1) dan variabel disiplin kerja (X_2) terhadap variabel kinerja (Y) pada PT. Pos Indonesia Kota Yogyakarta. Hasil uji koefisien determinasi bahwa sebesar 78,0% variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel motivasi dan disiplin kerja, sedangkan 22,0% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Kata Kunci : *Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja*

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND DISCIPLINE ON THE
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. POS INDONESIA
IN THE CITY OF YOGYAKARTA**

Ica Sofyani

Abstract

This study aimed to determine the influence of motivation and work discipline on the employee performance at PT. Pos Indonesia in Yogyakarta City. This study was a quantitative one using multiple linear regression formula. The sampling was simple random sampling amounted 50 employees at PT. Pos Indonesia in Yogyakarta City. T test results showed that the motivation variable had a t-count of $3.939 > t\text{-table } 2.011$ and a significance probability of $0.000 < 0.05$. It meant H_0 was rejected and H_a was accepted. Thus, there was an influence of the motivational variable (X1) on performance (Y) at PT. Pos Indonesia in Yogyakarta City. The results of t test indicated that the work discipline variable had a t-count of $6.831 > t\text{-table } 2.011$ and a significance probability of $0.000 < 0.05$; H_0 was rejected and H_a was accepted, which meant that there was an influence of the work discipline variable (X2) on performance (Y) at PT. Pos Indonesia in Yogyakarta City. Furthermore, the results of the F test showed that the motivation and work discipline variables had a value of F-count $87.991 > F\text{-table } 3.19$ and a significance probability of $0.000 < 0.05$; H_0 was rejected and H_a was accepted, which meant that there was a simultaneous influence of motivation variables (X1) and work discipline variables (X2) to the performance variable (Y) at PT. Pos Indonesia in Yogyakarta City. The coefficient test results determined that 78.0% of the performance variable was influenced by motivation and work discipline variables, while 22.0% was influenced by other variables.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Performance