

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI PADA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
KABUPATEN SLEMAN (BAPPEDA)**

Fira Ghina Hasanah

Abstrak

Manajemen sumber daya manusia adalah proses untuk memperoleh, melatih, menilai, dan memberikan kompensasi kepada karyawan, dan untuk mengurus relasi tenaga kerja mereka, kesehatan, dan keselamatan mereka serta hal-hal yang berhubungan dengan keadilan. Beban kerja adalah tugas-tugas yang diberikan pada tenaga kerja atau karyawan untuk diselesaikan pada waktu tertentu dengan menggunakan ketrampilan dan potensi dari tenaga kerja. Kepuasan kerja merupakan sikap yang timbul berdasarkan penilaian terhadap situasi kerja yang dapat mencerminkan persanaan seseorang terhadap pekerjaannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sleman. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuisisioner. Sampel yang digunakan adalah 38 pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sleman. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, analisis regresi sederhana, uji t dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t diketahui beban kerja memiliki t_{Hitung} -2.039 dan t_{Tabel} 2,029. Dari hasil tersebut diketahui bahwa t_{Hitung} lebih kecil dari t_{Tabel} , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara variabel beban kerja (X) terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sleman. Dari analisis koefisien determinasi diketahui bahwa *Adjusted R Square* (R^2) adalah sebesar 0.079 (7.9%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 7.9% dari variabel beban kerja mempengaruhi variabel kepuasan kerja, sedangkan sisanya 92.1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Beban Kerja, Kepuasan Kerja, BAPPEDA*

**THE INFLUENCE OF WORKLOAD ON THE EMPLOYEE'S JOB
SATISFACTION AT THE LOCAL DEVELOPMENT PLANNING AGENCY
IN SLEMAN REGENCY**

Fira Ghina Hasanah

Abstract

Human resource management is a process to acquire, train, assess, and compensate the employees, and also to manage their labor relationship, health, as well as their rights and justice. The workload is the amount of assignment given to the employee to be finished at a certain time with their skills and potentials. Job satisfaction is an attitude based on the employee's assessment of the work situation, which can be portrayed as the feeling of their work. The purpose of this research was to find out the effect of workload on the employee's job satisfaction in Local Development Planning Agency in Sleman regency. The research used quantitative method where data were collected through questionnaires. The sample was 38 employees of the Local Development Planning Agency in Sleman Regency. The statistical tests used in this study were the analysis of the validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple regression analysis, t-test, and coefficient of determination analysis. The result of t-test showed that workload had t_{Hitung} -2.039 and t_{Tabel} 2,029. It indicated that t_{Hitung} was less than t_{Tabel} . Thus, it can be inferred that there was negative and significant influence among variables (X) workload against the employee's job satisfaction. The analysis of the coefficient of determination showed that Adjusted R Square (R^2) was of 0.079 (7.9%). Indeed, 7.9% of the workload variable was affecting the job satisfaction variable, while the rest 92.1 % were affected by other variables which were not examined in this research.

Keywords: Workload, Job Satisfaction, BAPPEDA