

## **PENGARUH KOMUNIKASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN BLORA**

**Farandy Amru Baihaqi**

### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Blora. Pada penelitian ini komunikasi sebagai variabel bebas (X1), motivasi sebagai variabel bebas (X2) dan variabel terikat adalah kinerja pegawai (Y). Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder, pengumpulan data primer dalam penelitian ini dengan cara menyebarluaskan kuesioner dengan pihak-pihak yang berhubungan dengan penelitian yang dilakukan, sumber data sekunder berupa buku teori, peneliti terdahulu, jurnal dan tugas akhir yang berhubungan dengan komunikasi, motivasi dan kinerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* yaitu pengambilan sampel yang menentukan sampel penelitian dengan beberapa pertimbangan tertentu. Populasi penelitian ini adalah pegawai kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Blora, dengan jumlah populasi diketahui berdasarkan data pegawai sebanyak 54 orang. Berdasarkan perhitungan maka sampel yang diambil berjumlah 26 orang pegawai. Hasil kuesioner telah diuji menggunakan aplikasi SPSS dengan melakukan uji pada instrumen penelitian yaitu uji validitas dan uji reliabilitas serta melakukan uji asumsi klasik berupa uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas. Metode analisis data menggunakan teknik regresi linier berganda yaitu uji hipotesis, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) dan rata-rata hitung (*mean*). Hasil penelitian menemukan bahwa: (1) Nilai signifikansi dari variabel komunikasi menunjukkan angka sebesar  $0,002 < 0,05$  artinya bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Nilai signifikansi dari variabel motivasi menunjukkan angka sebesar  $0,005 < 0,05$  artinya bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) Nilai signifikansi dari komunikasi dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Blora.

**Kata Kunci:** *Komunikasi, Motivasi, Kinerja*

**THE EFFECT COMMUNICATION AND MOTIVATION ON THE  
EMPLOYEE PERFORMANCE AT SECRETARIAT OF THE REGIONAL  
PEOPLE'S REPRESENTATIVE ASSEMBLY IN BLORA REGENCY**

**Farandy Amru Baihaqi**

**Abstract**

*This study aimed to recognize the effect of communication and motivation on the performance of employees at the secretariat of the Regional People's Representative Assembly in Blora Regency. In this study, communication was an independent variable ( $X_1$ ); motivation was an independent variable ( $X_2$ ); and the dependent variable was employee performance ( $Y$ ). This study data were primary and secondary data. The primary data were collected by distributing questionnaires, while secondary data were data of theory taken from books, previous researchers, journals articles and final assignments related to communication, motivation, and employee performance. The research method used was a quantitative method. The sampling technique was probability sampling technique. The populations of this study were the employees of secretariat of the Regional People's Representative Assembly in Blora Regency, with a total population of 54 employees. Based on the calculation, the samples taken were 26 employees. The results of the questionnaire analyzed using the SPSS application by conducting tests on research instruments namely the validity and reliability tests as well as conducting a classic assumption test in the form of normality, multicollinearity tests and heteroscedasticity tests. Methods of data analysis using multiple linear regression techniques, namely hypothesis testing, partial test ( $t$  test), simultaneous test ( $F$  test), coefficient of determination test ( $R^2$ ) and test mean. The results of the study found that (1) the significance value of the work communication in a figure of  $0,002 < 0,05$  which meant that communication partially had a significant effect on employee performance. (2) The significance value of the motivation variable showed a figure of  $0,005 < 0,05$  meaning that motivation had a significant effect on employee performance. (3) The significance value of communication and motivation simultaneously had a significant effect on the employees' performance at the secretariat of the Regional People's Representative Assembly in Blora Regency.*

**Keyword:** Communication, Motivation, Performance