

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENDELEGASIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL KOTA YOGYAKARTA

Iva Farwati Asnah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan pendelegasian terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kota Yogyakarta. Gaya kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan, menggerakkan dan memotivasi orang lain agar mau bekerjasama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi dan pendelegasian adalah penugasan tanggung jawab yang baru kepada para bawahan serta otoritas tambahan untuk melaksanakannya. Sedangkan kinerja pegawai adalah hasil pekerjaan yang dicapai pegawai berdasarkan persyaratan-persyaratan pekerjaan. Penelitian ini dilakukan pada pegawai Dinas Sosial Kota Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini diambil sebanyak 50 pegawai dari seluruh pegawai yang ada di Dinas Sosial Kota Yogyakarta. Pengambilan ini dilakukan dengan cara teknik pengambilan sampel menggunakan *Simple Random Sampling*. Teknik pengumpulan data dengan melakukan penyebaran kuesioner kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda termasuk uji t dan uji F. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. 2) pendelegasian berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. 3) gaya kepemimpinan dan pendelegasian secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Sementara itu diketahui nilai R Square sebesar 0,174 artinya bahwa variabel independent sebesar 17,4% sedangkan sisanya sebesar 82,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Pendelegasian, Kinerja Pegawai*

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND DELEGATION
ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE
AT THE SOCIAL DEPARTMENT OF YOGYAKARTA CITY**

Iva Farwati Asnah

Abstract

Leadership style is a leader method to influence the behavior of the subordinates and to mobilize and motivate others to work in team productively in order to achieve organizational goals. Delegation is subordinate employee new responsible duty. Employee performance is the result of work achieved by employees based on job requirements. This study aimed to determine the influence of leadership style and delegation on the employee performance at the social department of Yogyakarta city. This research was conducted at the Social Department in Yogyakarta City. There were 50 randomly employees of Social Department taken as samples in this research. Data were collected by distributing questionnaires to respondents. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis including t test and F test. The results of this study showed that: 1) leadership style had a significant effect on employee performance. 2) Delegation had a significant effect on employee performance. 3) Leadership style and delegation significantly influenced employee performance. Indeed, the R Square value of 0.174 meant that the independent variable was 17.4% while the remaining 82.6% was explained by other variables which were not included in this research.

Keyword: *Leadership Style, Delegation, Employee performance*