

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN *MANAGEMENT OFFICE JOGJA CITY MALL*
(Studi pada *Management Office Jogja City Mall*)**

Bella Febriliyan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan *management office Jogja City Mall*. Rekrutmen adalah proses dimana suatu perusahaan membutuhkan karyawan baru yang sesuai spesifikasi yang diharapkan, dan mencari karyawan yang sesuai dengan kriteria perusahaan untuk mengisi suatu pekerjaan yang lowong. Seleksi adalah suatu kegiatan yang dilakukan setelah proses rekrutmen dijalankan dengan melakukan beberapa kegiatan yang dapat menilai kandidat karyawan, apakah karyawan tersebut dapat bergabung dalam perusahaan atau tidak. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *probability sampling* atau *simple random sampling* yaitu yang memberikan kesempatan yang sama kepada setiap anggota yang ada dalam suatu populasi untuk dijadikan sampel. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 48 karyawan di *Jogja City Mall*. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data yang dilakukan menggunakan analisis regresi linear berganda dan mean aritmatika. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya (*Cronbach Alpha*). Analisis linear berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini dan metode mean aritmatik digunakan untuk menghitung rata-rata tertinggi pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan. Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan diketahui bahwa variabel rekrutmen memiliki t_{hitung} sebesar $2.935 > t_{tabel}$ sebesar $2,01410$ dan signifikansi sebesar $0,005 < 0,05$ maka terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel rekrutmen terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel seleksi memiliki t_{hitung} sebesar $4.524 > t_{tabel}$ sebesar $2,01410$ dan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ maka terdapat pengaruh positif antara seleksi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan.*

**THE INFLUENCE OF RECRUITMENT AND SELECTION PROCESS ON
EMPLOYEES PERFORMANCE OF JOGJA CITY MALL MANAGEMENT
OFFICE**

(Study at the Management Office of Jogja City Mall)

Bella Febriliyan

Abstract

This study aimed to determine the effect of the recruitment and selection process on the performance of Jogja City Mall management office employees. Recruitment was a process where a company needs new employees who met the expected specifications, and looked for employees who fitted the company's criteria to fill a vacant job. The selection was an activity carried out after the recruitment process. The recruitment process was carried out to select employee candidates, whether the employee can join the company or not. The method used in sampling was probability sampling or simple random sampling to provide equal opportunities to every member in a population to be the sample. The samples in this study were 48 employees in Jogja City Mall. The data were collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability (Cronbach Alpha), then analyzed using multiple linear regression analysis and the arithmetic mean. Multiple linear analysis was used to test the hypothesis of this study, and the mean arithmetic method was used to calculate the highest average effect of the recruitment and selection process on employee performance in the company. The results of the t test showed that the recruitment variable had t-count of 2,935 > t-table of 2,01410 and a significance of 0.005 < 0.05. It meant there was a positive and significant effect of the recruitment variables on employee performance. While the selection variable had t_count of 4,524 > t-table of 2.01410 and a significance of 0,000 < 0.05. It proved that there was a positive influence on the selection on employee performance.

Keywords: *Recruitment, Selection, Employee Performance.*