

PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MIROTA KAMPUS

Sofia Juliana

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan Mirota Kampus, Keselamatan kerja merupakan suatu bentuk usaha yang menghindarkan kesalahan dan kerusakan kerja. Kesehatan kerja merupakan suatu kondisi yang bebas dari gangguan fisik dan mental yang disebabkan oleh lingkungan kerja. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai oleh seseorang atau kelompok sesuai dengan wewenang dan tanggung jawabnya. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan instrumen berupa kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 80 responden. Teknik pengambilan sampel dengan metode *sample random sampling*. Uji Validitas instrumen dengan membandingkan r hitung dengan r tabel, sedangkan Uji Reliabilitas menggunakan Cronbach alpha. Alat ukur terbukti valid dan reliabel untuk instrumen penelitian. Analisis regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menemukan bahwa: (1) Terdapat probabilitas sebesar 0,001 ($0,001 < 0,05$) dan dengan t hitung tabel, $3,403 > 1,991$. Dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara parsial keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan Mirota Kampus. (2) Terdapat probabilitas sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$) dan dengan t hitung $>$ tabel, $4,640 > 1,991$. Dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara parsial kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan Mirota Kampus. (3) Terdapat probabilitas sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$) dan dengan F hitung $>$ F tabel $38,775 > 3,114$. Dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara simultan Keselamatan Kerja dan Kesehatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Mirota Kampus.

Kata Kunci: *Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan.*

THE EFFECT OF WORK SAFETY AND WORK HEALTH ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT MIROTA CAMPUS

Sofia Juliana

Abstract

This study aims to determine the effect of work safety and work health on employee performance at Mirota Campus. Work safety is a form of business that avoids mistakes and damage to work, while work health is a condition that is free from physical and mental disorders caused by the work environment. Employee performance is a person or a group work result based on his or their authority and responsibilities. This research was quantitative research using a questionnaire as an instrument. The samples were 83 respondents. The sampling technique was random sampling. The validity of the instrument was tested by comparing the r-count with r-tables, while the reliability test uses Cronbach Alpha. The measuring instrument showed that the instrument was valid and reliable for research. Multiple linear regression analysis was used to test the research hypotheses. The results of this study found that: (1) With a probability of 0.001 ($0.001 < 0.05$) and with t-table, $3.403 > 1.991$ showed a significant influence of work safety on the employee performance at Mirota Campus. (2) With a probability of 0,000 ($0,000 < 0.05$) and with t-arithmetic $>$ t-tables, $4,603 > 1,991$ showed a significant influence of occupational health on the performance of Mirota Campus employees. (3) With a probability of 0,000 ($0,000 < 0,05$) and with F-count $>$ F-table $38,775 > 3,114$ proved a significant influence of work safety and work health on the performance of Mirota Campus employees.

Keywords: *Safety, Occupational Health, Employee Performance.*