

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. BINTANG JAYA MANDIRI YOGYAKARTA

Mokhamad Rizki Badruzaman

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi terhadap loyalitas kerja karyawan pada CV. Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta, lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada CV. Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta, dan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada CV. Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta. Metode pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* yaitu berdasarkan kriteria tertentu dan sampel yang masuk dalam penelitian ini sebanyak 36 karyawan dari 46 karyawan yang bekerja di CV. Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta. Data penelitian diambil dengan cara membagikan lembar kuisioner kepada responden yang berisi beberapa item pernyataan. Variabel yang digunakan pada penelitian ini adalah variabel kompensasi dan lingkungan kerja sebagai variabel independen dan loyalitas kerja sebagai variabel dependen. Analisis yang digunakan menggunakan analisis regresi berganda yang sudah melewati beberapa uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, uji autokorelasi dan uji heterokedastisitas). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan pada tingkat kepercayaan sebesar 1% atau H_{a1} dapat diterima. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja pada tingkat kepercayaan 1% atau H_{a2} diterima. Semakin baik kompensasi dan lingkungan kerja maka hal ini dapat meningkatkan loyalitas kerja karyawan pada CV. Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta. Sedangkan secara simultan kompensasi dan lingkungan kerja bersama-sama berpengaruh terhadap loyalitas kerja karyawan pada CV. Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta pada tingkat kepercayaan 1% atau H_{a3} diterima. Faktor kompensasi yang paling mempengaruhi terhadap loyalitas seperti pemberian bonus, insentif dan fasilitas kerja, sedangkan faktor lingkungan kerja yang paling mempengaruhi terhadap loyalitas kerja seperti keamanan, komunikasi dan penerangan lampu.

Kata Kunci: *Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas Kerja, dan CV. Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta*

**THE ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING EMPLOYEE LOYALTY
AT CV. BINTANG JAYA MANDIRI YOGYAKARTA**

Mokhamad Rizki Badruzaman

Abstract

This study aims to examine the effect of compensation on employee work loyalty at CV. Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta, to know the work environment for employee loyalty at the CV. Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta, and to see compensation and work environment for employee loyalty at the CV. Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta. This study sampling method was purposive sampling based on certain criteria. The samples were 36 employees out of 46 employees who worked at CV. Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta. The research data were taken by distributing questionnaire sheets to respondents. The variables used in this study were the compensation variable and the work environment as the dependent variables and work loyalty as the dependent variable. Data were analyzed using multiple regression analysis. Multiple regression analysis was tested using several classical assumption tests, such as normality test, multicollinearity test, autocorrelation test, and heterokedasticity test. The results showed that compensation had a positive and significant effect on employee work loyalty at a confidence level of 1%, or H_{a1} was acceptable. The work environment had a positive and significant effect on work loyalty at a confidence level of 1%, or H_{a2} was accepted. The compensation and work environment increased employee loyalty at CV. Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta. The simultaneous compensation and work environment affected employee work loyalty at CV. Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta, at a confidence level of 1% or H_{a3} was accepted. Compensation factors that most influence on work loyalty such as bonuses, incentives and facilities, while work environment factors that most influence on work loyalty such as security, communication, and lighting.

Keywords: *Compensation, Work Environment, Work Loyalty, and CV. Bintang Jaya Mandiri Yogyakarta*