

**ANALISIS PENGARUH STRES KERJA TERHADAP PERILAKU  
KONTRAPRODUKTIF KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada PT. Intan Pariwara Klaten)**

**Denny Rahman Nugroho**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja terhadap perilaku kontraproduktif karyawan pada PT. Intan Pariwara Klaten. Obyek penelitian ini adalah PT. Intan Pariwara Klaten dengan sampel sebanyak 93 karyawan. Metode pengambilan sampel dengan menggunakan metode purposive sampling, dimana sampel diambil berdasarkan kriteria tertentu. Sumber data dihasilkan dari data sekunder yaitu dari dokumentasi seperti: profil perusahaan, visi misi, jumlah karyawan, struktur organisasi dan jobdeskripsi karyawan, sedangkan data primer seperti melakukan wawancara langsung dan membagikan lembar kuisioner yang berisi item pernyataan yang diisi oleh responden. Variabel yang digunakan pada penelitian ini adalah variabel independen yaitu stres kerja dan variabel dependen yaitu perilaku kontraproduktif karyawan. Metode analisis yang digunakan berupa analisis regresi sederhana yang sudah melewati uji asumsi klasik yaitu uji autokorelasi, uji normalitas, uji heterokedastisitas dan uji linieritas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel stres memiliki nilai thitung sebesar  $= 8,923 >$  nilai ttabel sebesar  $= 1,986$  dan nilai sig  $0,000 < 0,05$  yang artinya variabel stres kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel perilaku kontraproduktif pada karyawan yang bekerja di PT. Intan Pariwara Klaten atau H1 dapat diterima. Semakin tinggi tingkat stres kerja karyawan maka akan menimbulkan perilaku kontraproduktif karyawan dilingkungan kerja seperti pulang lebih cepat, merusak peralatan kantor dan memilih berkerja individu dibandingkan dengan karyawan lain yang tidak disukai. Sedangkan pada uji R Square menunjukkan bahwa variabel stres kerja memiliki nilai adjusted R square sebesar  $= 0,461$  yang artinya variabel stres kerja dapat memvariasi variabel perilaku kontraproduktif sebesar 46,1%.

**Kata Kunci:** *Stres Kerja, Perilaku Kontraproduktif, dan PT. Intan Pariwara Klaten.*

**THE ANALYSIS OF THE EFFECT OF WORK STRESS  
ON EMPLOYEE COUNTERPRODUCTIVE BEHAVIOR  
(A Case Study at PT. Intan Pariwara Klaten)**

**Denny Rahman Nugroho**

**Abstract**

*This study aims to analyze the effect of work stress on employees' counterproductive behavior at PT. Intan Patenwara Klaten. The object of this research was PT. Intan Pariwara Klaten with a sample of 93 employees. The sampling method was a purposive sampling method, where the sample was taken based on certain criteria. Data sources were generated from secondary data, documentation such as company profile, vision and mission, number of employees, organizational structure, and employee job descriptions. Primary data was taken from direct interviews and questionnaire sheets containing statement items filled out by respondents. The variables used in this study were the independent variables, work stress, and the dependent variable, the counterproductive behavior of employees. The analytical method used was a simple regression analysis that had passed the classical assumption test, namely the autocorrelation test, the normality test, the heteroscedasticity test, and the linearity test. The results showed that the stress variable had a  $t_{count}$  of = 8,923 >  $t_{tabel}$  of = 1,986 and a sig value of 0,000 < 0,05, which meant that the work stress variable significantly influenced the counterproductive behavior variables for employees who worked at PT. Intan Pariwara Klaten, or H1 was accepted. The higher level of employee work stress, the higher the counterproductive behavior level of employees in the work environment would occur, such as leaving early, damaging office equipment, and choosing to work individually compared to other employees who would not. The R Square test showed that the work stress variable had an adjusted R square value of = 0,461, which meant that the work stress variable varied the counterproductive behavior variable by 46,1%.*

**Keywords:** *Job stress, Counterproductive Behavior, and PT. Intan Pariwara Klaten.*