

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI INTENSI MELAKUKAN  
TINDAKAN WHISTLEBLOWING PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
(PNS)**

Rahayu Widi Astuti  
1125111053

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh intensitas moral terhadap intensi untuk melakukan whistleblowing pada PNS di Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bantul, 2) untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh komitmen organisasi terhadap intensi untuk melakukan whistleblowing pada PNS di Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bantul, 3) untuk mengetahui apakah intensitas moral dan komitmen organisasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap intensi untuk melakukan whistleblowing pada PNS di Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bantul. Penelitian ini menggunakan jenis pendekatan penelitian kuantitatif. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *accidental sampling*. Metode Pengumpulan Data yang digunakan adalah kuisioner dan arsip/dokumentasi/studi pustaka. Hasil penelitian didapatkan bahwa 1) Intensitas moral berpengaruh terhadap intensi whistleblowing pegawai di Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bantul, 2) Komitmen organisasi berpengaruh terhadap intensi whistleblowing pegawai di Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bantul, 3) Intensitas moral, komitmen organisasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap intensi whistleblowing pegawai di Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bantul

Kata Kunci : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Intensi Melakukan Tindakan Whistleblowing, Pegawai Negeri Sipil (PNS)

**FACTORS INFLUENCING INTENSION IN WHISTLEBLOWING  
ACTIVITIES IN CIVIL SERVANTS (PNS)**

Rahayu Widi Astuti  
1125111053

*This study aims to determine 1) whether there is an influence of moral intensity on the intention to conduct whistleblowing on civil servants in the Financial and Asset Region of Bantul Regency, 2) whether there is an influence of organizational commitment to the intention to whistleblowing on civil servants in the Financial Board and Regional Assets of Bantul Regency , 3) whether the moral intensity and organizational commitment jointly influence the intention to conduct whistleblowing for civil servants in the Bantul Regency Financial and Asset Agency. This research uses a quantitative research approach. The technique used in sampling is accidental sampling. Data collection methods used were questionnaire and archive / documentation / literature study. The results showed that 1) Moral intensity influences employee whistleblowing intentions in the Bantul Regency Financial and Asset Agency, 2) Organizational commitment influences employee whistleblowing intentions in the Bantul Regency Financial and Asset Agency, 3) Moral intensity, organizational commitment influences together of the intention of employee whistleblowing in the Bantul Regency Financial and Asset Agency.*

*Keyword : Factors That Influence Intension In Whistleblowing, Activities In Civil Servants (PNS)*