

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENGADILAN NEGERI HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN TINDAK PIDANA KORUPSI YOGYAKARTA
KELAS 1A**

Rahmah Nur Fajrin

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Pengadilan Negeri Hubungan Industrial dan Tindak Pidana Korupsi Yogyakarta Kelas IA. (2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Pengadilan Negeri Hubungan Industrial dan Tindak Pidana Korupsi Yogyakarta Kelas IA (3) Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Pengadilan Negeri Hubungan Industrial dan Tindak Pidana Korupsi Yogyakarta Kelas IA. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data penelitian ini diperoleh dengan menggunakan kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Pengadilan Negeri Hubungan Industrial dan Tindak Pidana Korupsi Yogyakarta Kelas 1A yang berjumlah 107 orang. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa: (1) Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Pengadilan Negeri Hubungan Industrial dan Tindak Pidana Korupsi Yogyakarta Kelas 1A (2) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Pengadilan Negeri Hubungan Industrial dan Tindak Pidana Korupsi Yogyakarta Kelas 1A (3) Disiplin kerja dan Lingkungan kerja berpengaruh bersama-sama terhadap kinerja pegawai Pengadilan Negeri Hubungan Industrial dan Tindak Pidana Korupsi Yogyakarta Kelas 1A.

Kata Kunci : Disiplin, Lingkungan Kerja, Kinerja.

Abstract

This study aimed to find out (1) The effect of work discipline to the employee performance in Pengadilan Negeri Hubungan Industrial dan Tindak Pidana Korupsi Yogyakarta Kelas 1A (2) The effect of working environment to the employee performance in Pengadilan Negeri Hubungan Industrial dan Tindak Pidana Korupsi Yogyakarta Kelas 1A (3) The effect of discipline and working environment to the employee performance in Pengadilan Negeri Hubungan Industrial dan Tindak Pidana Korupsi Yogyakarta Kelas 1A. This research using quantitative approach. The data of this study were obtained by using questionnaire. The sample of this research was all population of the employees in Pengadilan Negeri Hubungan Industrial dan Tindak Pidana Korupsi Yogyakarta Kelas 1A in the number of 105 people. The data analysis was done by using multiple linear regression analysis. Research result show that: (1) Work discipline has a significant effect on employee performance in Pengadilan Negeri Hubungan Industrial dan Tindak Pidana Korupsi Yogyakarta Kelas 1A (2) Work environment has a significant effect on employee performance in Pengadilan Negeri Hubungan Industrial dan Tindak Pidana Korupsi Yogyakarta Kelas 1A (3) Work discipline and work environment influence together on employee performance in Pengadilan Negeri Hubungan Industrial dan Tindak Pidana Korupsi Yogyakarta Kelas 1A.

Key words: Discipline, Work Environment, Performance.