

PENGARUH SANKSI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI BIDANG
SEKRETARIAT PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN
SEMARANG DI UNGARAN

Rhagita Jayanti

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sanksi (X) terhadap disiplin kerja (Y). Penelitian ini dilakukan di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Semarang. Sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh pegawai bidang sekretariat Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Semarang yang berjumlah 35 orang. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara tidak terstruktur dan kuesioner. Sementara alat yang digunakan untuk pengujian adalah uji regresi sederhana dan uji t menggunakan aplikasi *SPSS 16 for windows*. Dalam penelitian diperoleh persamaan linear regresi $Y = 42,335 + 0,857 X$. Hasil uji t diperoleh $t_{hitung} 2,250 > t_{tabel} 2,034$ dengan nilai Sig. $0,031 < 0,05$, artinya terdapat pengaruh positif antara sanksi (X) terhadap disiplin kerja (Y). Dapat disimpulkan jika sanksi (X) yang diberikan semakin ketat, maka disiplin kerja (Y) akan meningkat.

Kata Kunci: Sanksi, Disiplin Kerja

THE PUNISHMENT EFFECT REGARDING TO EMPLOYEE'S WORK
DISCIPLINE IN SECRETARY FIELD AT SEMARANG REGENCY
DEPARTMENT OF PUBLIC WORK UNGARAN

Rhagita Jayanti

Abstract

This research was made for knowing the punishment influence (X) regarding to work discipline (Y). This research had been done at Semarang Regency Department of Public Work. Sample(s) in this research are the whole secretary's field employee of Semarang Regency which consist of 35 employee. The data source that been using is primary and secondary data is an interview, observation, unstructured interview and questionnaire. The tools that used for examine is simple regression test and test based on application *SPSS 16 for windows*. In this research, result of linear regression $Y = 42,335 + 0,857 X$. The result of T test is $t_{hitung} 2,250 > t_{tabel} 2,034$ by value Sig. $0,031 < 0,05$, which mean, there is positive influence between punishment (X) regarding to work discipline (Y). And it also can be summarized that the given punishment (X) is tighter, so that work discipline (Y) will increase.

Keyword: Punishment, Work Discipline