

# PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DPRD KOTA YOGYAKARTA

PRATIKA DAYU ANINDA HARMANTAKANINGRUM

## *Abstrak*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai DPRD Kota Yogyakarta. Penelitian dilakukan dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner kemudian dianalisis dengan menggunakan uji statistik regresi linier berganda dengan jumlah responden sebanyak 30 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel dalam pengujian item pada instrumen penelitian valid dan reliabel. Penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif dengan alat analisis regresi linier berganda, Uji-t, Uji-F dan koefisien determinasi. Berdasarkan analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan:  $Y = 2,459 + 0,532 X_1 + 0,309 X_2$ , hal ini membuktikan kedua variabel mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai. Hasil analisis uji-t dan uji-F menunjukkan bahwa budaya organisasi, dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) = 0,503, berarti Kinerja Pegawai 50,3% dipengaruhi secara bersama-sama oleh budaya organisasi dan komitmen organisasi dan sisanya 49,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi dan komitmen organisasi secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai DPRD Kota Yogyakarta.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Pegawai.

## *Abstract*

*The Objective of this study is to know the influence of organizational culture and organizational commitment to performance of Yogyakarta City DPRD employee. The research was conducted by collecting data using questionnaire then analyzed by using multiple linear regression statistic test with 30 respondents. The results showed that all the variables in the test items on the research instrument valid and reliable. This research uses quantitative analysis method with multiple linear regression analysis tool, t-test, F-test and coefficient of determination. Based on multiple linear regression analysis obtained equation:  $Y = 2,459 + 0,532 X_1 + 0,309 X_2$ , this proves both variables have a positive effect on employee performance. The results of t-test analysis and F-test show that organizational culture, and organizational commitment have a significant effect on employee performance. The value of coefficient of determination ( $R^2$ ) = 0,503, mean Employee Performance 50.3% influenced together by organizational culture and organizational commitment and the rest 49,7% influenced by other variable not examined. Thus it can be concluded that organizational culture and organizational commitment partially and simultaneously have a significant effect on the Performance of DPRD Yogyakarta City Employee.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Organizational Commitment, and Employee Performance.*

