

Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sleman

Oleh:
Rian Utama
5150111112

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tunjangan kinerja terhadap motivasi kerja Pegawai di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sleman. Metode yang digunakan dalam pengumpulan sampel yaitu deskripsi kuantitatif sejumlah 43 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode regresi linear. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel Tunjangan Kinerja memiliki pengaruh terhadap variabel motivasi kerja, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 pada 5% yang berarti berpengaruh positif signifikan antara variabel tunjangan kinerja (X) terhadap variabel motivasi kerja (Y). Berdasarkan pengujian pada uji f diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari probabilitas alfa sebesar 0,05, sehingga disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa ada pengaruh signifikan tunjangan kinerja terhadap motivasi kerja pegawai. Sedangkan berdasarkan analisis koefisien determinan (sebesar 0,421, berarti bahwa 42,1% variabel motivasi kerja akan dipengaruhi oleh variabel bebas yaitu tunjangan kinerja dan sisanya 57,9% variabel motivasi kerja akan dipengaruhi oleh variabel-variabel yang lainnya).

Kata Kunci: Tunjangan Kinerja, Motivasi Kerja, Disperindag

The Effect of Performance Allowances on Employee Work Motivation at the Office of Industry and Trade in Sleman Regency

Rian Hutama
5150111112

This study aims to determine the effect of performance allowances on work motivation of employees at the Office of Industry and Trade in Sleman Regency. The method used in sample collection is a quantitative description with 43 respondents. Primary data collection was carried out by a questionnaire method that had been tested for validity and reliability. The method of analysis used in this research is linear regression. The results of data analysis show that the performance allowance variable has an influence on the work motivation variable, as evidenced by a significance value of 0.000 at 5%, which means that the performance allowance variable (X) has a significant positive effect on the work motivation variable (Y). Based on the test on the f test it is known that the significance value of 0.000 is smaller than the alpha probability of 0.05, so it is concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that there is a significant effect of performance allowances on employee motivation. Meanwhile, based on the analysis of the determinant coefficient (amounting to 0.421, it means that 42.1% of the work motivation variable will be influenced by the independent variable, namely performance allowances and the remaining 57.9% of the work motivation variable will be influenced by other variables).

Keywords: Performance Allowances, Work Motivation, Disperindag