

Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Sleman (Studi Kasus pada Inspektorat Kabupaten Sleman)

Oleh :
Pujarisma Setyaningsih
5150111191

Tujuan laporan tugas akhir ini adalah mengetahui dan menganalisis pengaruh penetapan standar kerja, pelaksanaan operasional kerja, pelaksanaan mekanisme kerja serta mengetahui variabel pengawasan kinerja pegawai. Penelitian ini adalah rumusan kebijakan untuk lebih meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang lebih berkompeten, mempunyai kemampuan yang dimiliki oleh masing-masing karyawan serta dapat meningkatkan kualitas kinerja di dalam lingkungan Inspektorat Kabupaten Sleman. Penelitian ini menjelaskan hubungan kausal dan menguji keterkaitan antara variabel melalui pengujian hipotesis atau penelitian penjelasan. Selain itu, penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesis yang menguji pengaruh diantara variabel yang diteliti.

Kata Kunci: Standar Kerja, Kualitas Kinerja, Hubungan Kausal, Pengujian Hipotesis, Pendekatan Kuantitatif.

***The Effect of Supervision on Employee Performance in Sleman Regency
Inspectorate (A Case Study)***

PujarismaSetyaningsih
5150111191

The purpose of this thesis report is to know and analyze the effect of setting work standards, implementing operational work, implementing work mechanisms and knowing employee performance monitoring variables. This research is a formulation of policies to further improve the quality of human resources to be more competent, have the capabilities e and can improve the quality of performance within the Sleman Regency Inspectorate. This study explains causal relationships and tests the interrelationships between variables through hypothesis testing or explanatory research. In addition, this study uses a quantitative approach that is research that focuses on testing hypotheses that test the influence between the variables studied.

Keywords: Work Standards, Performance Quality, Causal Relations, Hypothesis Testing, Quantitative Approaches