

Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Dinas Koperasi UKM dan Perindustrian Kabupaten Bantul

Oleh:
Mohamad Rahmat Sulchan
5160111031

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah tunjangan kinerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Koperasi UKM dan Perindustrian Kab. Bantul. Penelitian ini dilaksanakan di Kantor Dinas Koperasi UKM dan Perindustrian Kabupaten Bantul. Subjek penelitian ini yaitu seluruh pegawai di kantor Dinas Koperasi UKM dan Perindustrian Kabupaten Bantul. Jumlah responden pada penelitian ini berjumlah 40. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan Regresi linear sederhana. Dari hasil penelitian ini dengan aplikasi program *SPSS* versi 25, maka diperoleh hasil bahwa tunjangan kinerja berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Koperasi UKM dan Perindustrian Kabupaten Bantul yaitu sebesar 68,4%. Hal ini juga didukung dengan nilai signifikansi sebesar 0,00 lebih kecil dari 0,05.

Kata Kunci: *Tunjangan Kinerja, Motivasi Kerja*

***Effect of Performance Allowance on Employee Work Motivation
in The Cooperative Office of Small and Medium Enterprises and Industrial
District Bantul***

Mohamad Rahmat Sulchan
5160111031

This study aims to determine whether the performance allowance affects the work motivation of the employees of the UKM and Industry Cooperative Office of Kab. Bantul. This research was conducted at the Office of the Cooperative, UKM and Industry, Bantul Regency. The subjects of this study were all employees at the Office of Cooperatives, SMEs and Industry, Bantul Regency. The number of respondents in this study amounted to 40. Data collection techniques in this study using a questionnaire. The data analysis technique in this study used simple linear regression. From the results of this study with the application of the SPSS version 25 program, it is found that the performance allowance has a significant effect on the work motivation of the employees of the Office of Cooperatives, SMEs and Industry, Bantul Regency, which is 68.4%. This is also supported by a significance value of 0.00 less than 0.05.

Keyword: Performance Benefits, Work Motivation