

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja
terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan dan
Kawasan Permukiman Kabupaten Sleman**

Oleh:
Retno Marlengen
5160111218

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pekerjaan umum, perumahan dan kawasan permukiman kabupaten sleman. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sensus sampling. Adapun data yang diperoleh dari penelitian ini melalui penyebaran kuesioner dengan responden sebanyak 64 pegawai yang ada di dinas pekerjaan umum, perumahan dan kawasan permukiman kabupaten sleman. Analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan regresi linear berganda. Output dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

The Effect of Leadership Style, Job Satisfaction and Work Motivation on Employee Performance in the Public Works, Housing and Settlement Areas of Sleman Regency

Retno Marlangen
5160111218

This research was conducted to determine the effect of leadership style, job satisfaction and work motivation on the performance of employees at the public works service, housing and residential areas in Sleman Regency. The sampling technique in this research is census sampling. The data were obtained through distributing questionnaires with 64 employees as respondents in the public works, housing and residential areas in Sleman Regency. Data analysis conducted in this study using multiple linear regression. The output of this study shows that leadership style has a positive effect on employee performance. Job satisfaction has a positive effect on employee performance. work motivation has a positive effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Job Satisfaction, Work Motivation, Employee Performance