

Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Good Governance terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta (Studi Kasus Seluruh Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY)

Oleh:
Nena Firawanti
5160111264

Laporan Tugas Akhir ini menganalisis mengenai Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan *Good Governance* Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. Variabel yang menjadi focus dalam pembahasan laporan tugas akhir ini adalah sistem pengendalian internal dan *good governance* (X) sebagai variabel bebas dan kinerja pegawai (Y) sebagai variabel terikat. Dalam memperoleh data, penulis menggunakan metode suvei dengan membagikan kuesioner kepada responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda dengan menggunakan SPSS. Hasil dari penulisan laporan tugas akhir ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal dan *good governance* mempengaruhi kinerja pegawai.

Kata Kunci: Sistem Pengendalian Internal, *Good Governance* dan Kinerja Pegawai

The Effect Of Internal Control System and Good Governance on Employee Performance of the Yogyakarta Special Region Manpower and Transmigration Office (Case Study of All Employees of the Yogyakarta Special Region Manpower and Transmigration Office)

Nena Firawanti
5160111264

This final report analyzes the effect of the Internal Control System and Good Governance on the Employee Performance of the Manpower and Transmigration Office in the Special Region of Yogyakarta. The variables that are the focus of this final project report discussion are the internal control system and good governance (X) as the independent variable and employee performance (Y) as the dependent variable. In obtaining data, the authors used the survey method by distributing questionnaires to respondents. The data analysis method used is validity test, reliability test, multiple regression test using SPSS. The results of this final report writing show that the internal control system and good governance affect employee performance.

Keywords: Internal Control System, Good Governance and Employee Performance