

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN BERBASIS *CLIENT SERVER*

(Studi kasus *Home Industry Hijab Qiyada*)

Hervita

3133111068

ABSTRAK

Home industry Hijab Qiyada merupakan salah satu UKM (Usaha Kecil dan Menengah) yang bergerak di bidang produksi baju muslim. Perhitungan gaji karyawan pada *home industry* Hijab Qiyada masih menggunakan sistem manual sehingga kurang efektif karena proses perhitungan gaji perlu mengamati data karyawan dan absensi karyawan. Pada proses perhitungan manual bisa terjadi beberapa kesalahan yang bisa disebabkan pada saat manager kurang teliti dalam membaca data karyawan dan daftar hadir karyawan, oleh karena itu diperlukan sebuah sistem sebagai penunjang kinerja manager pada usaha tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa proses penggajian karyawan yang selama ini berjalan di *home industry* Hijab Qiyada untuk kemudian membangun sebuah sistem pengolah gaji karyawan pada *home industry* Hijab Qiyada yang diharapkan dapat memberikan kemudahan dalam perhitungan gaji karyawan. Metode yang digunakan dalam melakukan penelitian untuk mendapatkan data yang lengkap dan akurat adalah menggunakan metode observasi dengan cara melakukan pengamatan secara langsung serta wawancara dengan melakukan tanya jawab langsung dengan pemilik dan manager *home industry* Hijab Qiyada tentang bagaimana proses penggajian karyawan yang selama ini berjalan. Analisis yang dilakukan untuk menemukan solusi atas masalah yang ditemukan dan kemudian merancang dan membuat sistem informasi yang dinamis untuk mempermudah pegawai dalam menghitung gaji karyawan. Pemodelan yang digunakan dalam merancang sistem berupa ERD (*Entity Relationship Diagram*) dan DFD (*Data Flow Diagram*). Hasil dari sistem informasi penggajian ini adalah dapat membantu manager dalam pengolahan gaji karyawan sehingga dapat membantu meningkatkan kinerja usaha tersebut.

Kata kunci : Sistem, Proses, ERD, DFD.

ABSTRACT

Home industry Hijab Qiyada is one of SME (Small and Medium Enterprises) which manage in the production of Muslim clothes. Employee salary calculation on the home industry Hijab Qiyada still use manual system so it is less effective because salary calculation process need to observe employee data and employee absentee. In the manual calculation process can occur some mistakes that can be caused when the manager is less thorough in reading employee data and attendee list of employees, therefore needed a system as a supporting performance manager on the business. The purpose of this research is to analyze the employee salary calculation which has been running in the home industry Hijab Qiyada to then build an employee salary processing system on the home industry Hijab Qiyada which is expected to provide convenience in the calculation of employee salaries. The method used in conducting research to obtain complete and accurate data is to use the method of observation by way of direct observation and interviews with a direct question and answer with the owner and manager home industry Hijab Qiyada about how the process of payroll employees which have been running. The analysis was conducted to find solutions to problems found and then design and create a dynamic information system to facilitate employees in calculating the salaries of employees. The modeling used in designing systems is ERD (Entity Relationship Diagram) and DFD (Data Flow Diagram). The result of this payroll information system is can assist managers in employee payroll processing so as to help improve the performance of the business.

Keywords: System, Process, ERD, DFD.