

PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TASPEN KANTOR CABANG YOGYAKARTA

Asa Artanto Matulesy

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan PT Taspen Kantor Cabang Yogyakarta pada tanggal 31 Agustus 2017. Populasi penelitian ini adalah 38 karyawan tetap PT Taspen Kantor Cabang Yogyakarta. Jumlah populasi yang digunakan 38 responden karyawan tetap PT Taspen Kantor Cabang Yogyakarta. Teknik pengambilan data menggunakan teknik populasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan wawancara. Analisis data dilakukan dengan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, pelatihan dan motivasi bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan.*

Abstact

This research aims to analyze the effect of training and motivation either partially or simultaneously on the performance of employees of PT Taspen Branch Office Yogyakarta on 31th August 2017. The population of this research is 38 permanent employees of PT Taspen Branch Office Yogyakarta. Total population used 38 repondent permanent employees of PT Taspen Branch Office Yogyakarta. Technique of taking data using population technique. Data collection techniques used were questionnaires and interviews. Data analysis was done by multiple linear regression. The results showed that the training had a positive effect on employee performance, motivation had positive effect on employee performance, training and motivation together have positive effect on employee performance.

Keywords: *Training, Motivation, Employe Performance.*