

Sistem dan Prosedur Penggajian pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, dan Perindustrian Kabupaten Bantul

Oleh:
Cindy Vatica
3170111030

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya proses penggajian pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, dan Perindustrian Kabupaten Bantul. Gaji merupakan salah satu upaya yang ditempuh DKUKMP untuk mendapatkan kualitas sumber daya manusia yang kompeten. Besar kecilnya gaji mencerminkan ukuran nilai prestasi yang dimiliki dan akan membawa pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan. Sehingga penggajian harus dirancang sesuai dengan sistem dan prosedur yang telah ditentukan oleh instansi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui sistem dan prosedur penggajian karyawan pada DKUKMP Kabupaten Bantul dan apa saja unsur-unsur yang terkait didalam sistem penggajian. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif deskriptif. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah primer dan sekunder. Pengumpulan data yang dilakukan dengan teknik observasi, wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem penggajian pada DKUKMP Kabupaten Bantul dikategorikan sudah cukup baik. Pada sistem penggajian karyawan menggunakan sistem manual yang dianggap lebih efektif. Perhitungan gaji karyawan meliputi gaji pokok, tunjangan, serta bonus, selanjutnya dikurangi dengan potongan-potongan gaji.

Kata Kunci: Sistem Penggajian, Prosedur Penggajian, Penggajian Karyawan, DKUKMP

Payroll Systems and Procedures at the Office of Cooperatives, Small and Medium Enterprises and Industry of Bantul Regency

Cindy Vatica
3170111030

This research is motivated by the importance of the payroll process at the Department of Cooperatives, Small and Medium Enterprises, and Industry of Bantul Regency. Salary is one of the efforts taken by DKUKMP to obtain competent quality human resources. The size of the salary reflects the measure of the value of achievement that is owned and will have a positive influence on employee morale so that remuneration must be designed in accordance with the systems and procedures determined by the agency. The purpose of this study was to determine the payroll system and procedures for employees at the DKUKMP Bantul Regency and what elements are involved in the payroll system. This type of research is descriptive research. The research method used is descriptive qualitative method. The types of data used in this study are primary and secondary. Data collection is done by using observation, interview and documentation techniques. The results showed that the payroll system at DKUKMP Bantul Regency was quite good. The employee's payroll system uses a manual system which is considered more effective. The calculation of employee salaries includes basic salary, benefits, and bonuses, which are then deducted from the salary deductions.

Keywords: Payroll System, Payroll Procedure, Employee Payroll, DKUKMP