

Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Sleman

Oleh:
Aprilia Ayu Savitri
5160111196

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Sleman. Dalam penelitian ini menggunakan data primer yaitu data yang diperoleh secara langsung dari sumber aslinya melalui kuesioner. Dalam memperoleh data penulis menggunakan metode survei dengan membagikan kuesioner yang disebar kepada responden Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Sleman. Jumlah kuesioner yang disebar sebanyak 70, sedangkan jumlah kuesioner yang kembali sebanyak 33, sehingga dapat diketahui bahwa kuesioner yang kembali berjumlah $33/70 \times 100 = 47,14\%$. Dalam memperoleh data penulis menyebarkan kuesioner berisi 19 butir pertanyaan yang terbagi atas 3 variabel. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda yang terdiri dari variabel dependen adalah kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Sleman (Y) dan variabel independen adalah partisipasi anggaran (X1), kejelasan sasaran anggaran (X2), metode analisis data tersebut dapat diuji menggunakan *Statistical Program For Special Science* (SPSS). Analisis regresi linear berganda diuji dengan uji F dan uji T. Hasil penulisan laporan tugas akhir ini menunjukkan bahwa variabel partisipasi anggaran (X1) memiliki nilai signifikansi di atas 0,05 yaitu 0,659 sehingga dapat disimpulkan bahwa partisipasi anggaran (X1) tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Sleman (Y) dan variabel kejelasan sasaran anggaran (X2) memiliki nilai signifikansi di bawah 0,05 yaitu 0,003 sehingga dapat disimpulkan bahwa kejelasan sasaran anggaran (X2) berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Sleman (Y).

Kata Kunci : partisipasi anggaran, kejelasan sasaran anggaran dan kinerja pegawai.

The Effect of Participation in Budgeting and Clarity of Budget Targets on Employee Performance in the Environmental Service of Sleman Regency

Aprilia Ayu Savitri
5160111196

This study aims to examine the effect of budgetary participation, clarity of budget targets on employee performance at the Environmental Office of Sleman Regency. In this study using primary data, namely data obtained directly from the original source through a questionnaire. In obtaining data, the writer used a survey method by distributing questionnaires that were distributed to respondents from the Environmental Service Office of Sleman Regency. The number of questionnaires distributed was 70, while the number of returned questionnaires was 33, so it can be seen that the questionnaires returned were $33/70 \times 100 = 47.14\%$. In obtaining the data, the writer distributed a questionnaire containing 19 questions which were divided into 3 variables. The data analysis method used in this study is multiple linear regression analysis consisting of the dependent variable, namely the performance of the staff of the Sleman Regency Environmental Service (Y) and the independent variable is budgetary participation (X1), clarity of budget objectives (X2), the data analysis method. can be tested using the Statistical Program For Special Science (SPSS). Multiple linear regression analysis was tested with the F test and the T test. The results of this final project report writing indicate that the budget participation variable (X1) has a significance value above 0.05, namely 0.659, so it can be concluded that budget participation (X1) has no effect on the performance of Dinas employees. Environment of Sleman Regency (Y) and the variable of clarity of budget targets (X2) have a significance value below 0.05, namely 0.003, so it can be concluded that the clarity of budget targets (X2) has an effect on the performance of the employees of the Sleman Regency Environmental Service (Y).

Keywords: budget participation, clarity of budget targets and employee performance.