

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Sleman

Oleh:
Achmad Ghoffar Iskandar
5150111121

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial Kabupaten Sleman. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang digunakan dengan menyebarkan kuesioner kepada pegawai Dinas Sosial Kabupaten Sleman. Kuesioner yang disebar dalam penelitian ini adalah 50 tetapi yang dikembalikan hanya 40 saja. Data diproses dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X_1) tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan lebih dari 0,05 yaitu 0,306, variabel kompensasi (X_2) mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan kurang dari 0,05 yaitu 0,003 sedangkan variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) karena signifikan kurang dari 0,05 yaitu 0,002. Dari hasil analisis tersebut dapat diambil suatu kesimpulan bahwa kompensasi merupakan faktor dominan yang mempunyai pengaruh terbesar terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial di Kabupaten Sleman.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kinerja Pegawai

The Influence of Leadership Style and Compensation on Employee Performance of the Social Service in Sleman Regency

Achmad Ghoffar Iskandar
5150111121

The purpose of this study was to determine the effect of leadership style and compensation on employee performance in the Social Service District of Sleman. The data used in this study are primary data used by distributing questionnaires to Sleman Regency Social Services employees. The questionnaire distributed in this study was 50 but only 40 were returned. Data is processed using multiple linear regression analysis. The results of the study prove that the leadership style variable (X1) does not have an influence on employee performance (Y). a significant value of less than 0.05 is 0.003 while the leadership style and compensation variables have an influence on employee performance (Y) because it is significantly less than 0.05 which is 0.002. From the results of the analysis it can be concluded that compensation is the dominant factor that has the greatest influence on the performance of Social Service employees in Sleman Regency.

Keywords: Leadership Style, Compensation, and Employee Performance