

# **PENGARUH DISIPLIN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAVA CONNECTION YOGYAKARTA**

Ahmad Dwi Amrullah 5130211192  
Program Study Manajemen  
Universitas Teknologi Yogyakarta  
Yogyakarta, Indonesia  
e-mail: [ahmaddwiamrullah@gmail.com](mailto:ahmaddwiamrullah@gmail.com)

## ***Abstrak***

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan yang teruji tentang pengaruh (1) disiplin dan kompetensi terhadap kinerja karyawan, (2) disiplin terhadap kinerja karyawan, dan (3) kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Java Connection Yogyakarta. Metode penelitian yang digunakan dalam ini adalah metode diskriptif-kualitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Java Connection dan objeknya adalah disiplin, kompetensi, dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 78 orang dan sampel yang diambil berjumlah 30 orang, dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Data dikumpulkan dengan teknik kuesioner, pencatatan dokumen, dan wawancara kemudian data dianalisis menggunakan bantuan aplikasi *SPSS 16.0 for windows*. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh signifikan secara simultan (1) disiplin dan kompetensi terhadap kinerja karyawan, (2) tidak terdapat pengaruh secara parsial disiplin terhadap kinerja karyawan, (3) terdapat pengaruh signifikan secara parsial kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Java Connection.

**Kata Kunci:** Disiplin, Kompetensi dan Kinerja Karyawan

## ***Abstract***

*This study aims to obtain tested findings about the influence (1) discipline and competence on employee performance, (2) discipline on employee performance, and (3) competence on employee performance at PT. Java Connection Yogyakarta. The research method used in this is descriptive-qualitative method. Subjects in this study are all employees of PT. Java Connection and its objects are discipline, competence, and employee performance. The population in this study amounted to 78 people and the sample taken amounted to 30 people, using the technique of propotional random sampling. Data were collected by questionnaire technique, document recording, and interview then data were analyzed by using SPSS 16.0 for windows application. The result of research shows that there are significant influence simultaneously (1) discipline and competence to employee's performance, (2) there is no partial influence of discipline on employee performance, (3) there is partially significant influence of competence to employee performance of PT. Java Connection.*

**Keywords:** *Dicipline, Competence, and Employee Performance.*