

Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Yogyakarta

Oleh:
Lutfi Rochman
5150111273

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Yogyakarta. Populasinya adalah seluruh pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah sebanyak 60 orang. Sampel penelitian ini berjumlah 42 responden dengan teknik *Purposive Sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner sedangkan teknik analisis menggunakan analisis regresi linear berganda didukung dengan uji normalitas, multikolonieritas, autokorelasi dan uji heteroskedasitas. Kompensasi (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji t dimana t-hitung sebesar 2.910 lebih besar dari t-tabel 2.021. Motivasi (X_2) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan t-hitung sebesar 2.946 lebih besar dari t-tabel 2.021. Disiplin (X_3) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan t-hitung sebesar 3.022 lebih besar dari t-tabel 2.021. Hasil penelitian uji F menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi dan disiplin secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan dimana perhitungan F-hitung sebesar 13.957 lebih besar dari F-tabel.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

Effect of Compensation, Motivation and Work Discipline on Employee Performance of Regional Financial and Asset Management Board of Yogyakarta

Lutfi Rochman
5150111273

This study aims to determine the effect of compensation, motivation, and work discipline on employee performance in the Yogyakarta City Financial and Asset Management Agency (BPKAD). The population is all employees in the Regional Financial and Asset Management Agency of 60 people. The sample of this study was 42 respondents with purposive sampling technique. Methods of data collection using questionnaires while analysis techniques using multiple linear regression analysis are supported by tests of normality, multicollinearity, autocorrelation and heteroskedacity test. Compensation (X1) partially has a significant effect on employee performance. This is evidenced by using the t test in which the t-count of 2,910 is greater than the t-table of 2,021. Motivation (X2) partially influences employee performance. This is indicated by the t-count of 2,946 greater than the t-table of 2,021. Discipline (X3) partially influences employee performance. This is evidenced by the t-test of 3,022 greater than the t-table of 2,021. The results of the F test show that compensation, motivation and discipline together affect employee performance where the F-count calculation of 13,957 is greater than the F-table.

Keywords: Compensation, Motivation, Work Discipline, Employee Performance