

**Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan
Transformasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Koperasi,
UKM, dan Perindustrian Kabupaten Bantul)**

Oleh:
Hendriawan Romayani
5160111054

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi, UKM dan Perindustrian Kabupaten Bantul (2) Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi, UKM dan Perindustrian Kabupaten Bantul. Pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan total sampling, dimana jumlah sampel yang sama dengan jumlah populasi yang ada. Jumlah seluruh Pegawai Dinas Koperasi, UKM dan Perindustrian Kabupaten Bantul sejumlah 55 orang. Penelitian ini menggunakan metode survei yaitu penelitian yang dilakukan dengan menggunakan angket sebagai alat penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner disusun dengan Skala Likert dan kemudian dihitung dengan metode SPSS. Uji instrumen data dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, multikolinieritas, dan heteroskedastisitas. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil dari peneltian ini adalah: (1) sistem pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai dengan signifikansi $0,001 < 0,05$. (2) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai dengan signifikansi $0,035 < 0,05$. Pada uji F sistem pengendalian internal dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara silmultan terhadap kinerja pegawai dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Pengujian koefisien determinasi menunjukan nilai 0,618 atau 61,8% yang berarti variabel dependen dipengaruhi variabel independen dan 38,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci: sistem pengendalian internal, gaya kepemimpinan transformasional, kinerja pegawai.

The Influence of Internal Control Systems and Transformational Leadership Style on Employee Performance
(Study at the Office of Cooperatives, UKM, and Industry of Bantul Regency)

Hendriawan Romayani
5160111054

This study aims to determine: (1) The effect of the internal control system on the performance of the employees of the Bantul Regency Cooperative, SME and Industry Service. (2) The effect of transformational leadership on the performance of the employees of the Bantul Regency Cooperative, UKM and Industry Office. Sampling used in this study with total sampling, where the number of samples is the same as the existing population. The total number of employees of the Bantul Regency Cooperative, UKM and Industry Service is 55 people. This study used a survey method, namely research conducted using a questionnaire as a research tool. The data collection technique used a questionnaire compiled with a Likert scale and then calculated using the SPSS method. Test data instruments using validity and reliability tests. The classical assumption test includes normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests. The data analysis technique used multiple linear regression analysis. The results of this research are: (1) the internal control system has a significant effect on employee performance variables with a significance of $0.001 < 0.05$. (2) transformational leadership style has a significant effect on employee performance variables with a significance of $0.035 < 0.05$. In the F test, the internal control system and transformational leadership style have a simultaneous effect on employee performance with a significance of $0.000 < 0.05$. The determination coefficient test shows a value of 0.618 or 61.8%, which means the dependent variable is influenced by the independent variable and 38.2% is influenced by other variables outside the model.

Keywords: internal control system, transformational leadership style, employee performance.