

Pengaruh Kepuasan Kerja dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan DIY

Oleh:
Isti Yuliyanti
5160111072

Pelaksanaan kebijakan otonomi daerah di Indonesia mengatur bahwa pengelolaan keuangan sepenuhnya berada ditangan pemerintah daerah. Maka dari itu membutuhkan dukungan kinerja sumber daya manusia sebagai pendukung pencapaian pengelolaan keuangan pemerintah daerah. Penelitian ini dilaksanakan di Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan DIY. Tujuan laporan tugas akhir ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepuasan kerja dan tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai di DLHK. Penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS. Hasil dari penelitian ini adalah kepuasan kerja dan tunjangan kinerja secara simultan, berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Secara parsial kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sedangkan tunjangan kinerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Tunjangan Kinerja, dan Kinerja Pegawai.

***The Influence of Job Satisfaction and Performance Allowances on Employee
Performance
at the Environmental and Forestry Service Office of Yogyakarta Special Region***

Isti Yuliyanti
5160111072

The implementation of regional autonomy policies in Indonesia regulates that financial management is entirely in the hands of local governments. Therefore, it requires the performance support of human resources to support the achievement of local government financial management. This research was conducted at the Regional Environmental and Forestry Office of Special Region of Yogyakarta. The purpose of this final project report is to determine how the effect of job satisfaction and performance benefits on employee performance at the Regional Environmental and Forestry Office of Special Region of Yogyakarta. This study uses multiple linear regression with using of SPSS software. The result of this research is job satisfaction and performance allowances simultaneously have an effect on employee performance. Partially job satisfaction has an effect on employee performance while performance allowances have no effect on employee performance.

Keywords: Job Satisfaction, Performance Allowances, and Employee Performance.