

Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kesesuaian Tugas terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga DIY

Oleh:
Riris Nurhayati
5160111237

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh (1) untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai DIKPORA DIY, (2) untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada DIKPORA DIY, (3) untuk menganalisis pengaruh kesesuaian tugas terhadap kinerja pegawai pada DIKPORA DIY, (4) untuk menganalisis adanya perbedaan antara bidang keuangan, bidang administrasi dan umum, bidang akuntansi dan bidang evaluasi dalam mempengaruhi kinerja pegawai. Yang Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan DIKPORA DIY. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai DIKPORA di lima bidang yaitu bidang keuangan, bidang administrasi dan umum, bidang akuntansi, dan bidang evaluasi. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode simple random sampling pada 40 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data yang dilakukan menggunakan analisis regresi linier berganda dan Anova. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang diuji validitas (CFA) dan reliabilitasnya (*Cronbach Alpha*). Analisis linier berganda digunakan untuk uji variabel penelitian ini metode *One Way Anova* digunakan untuk menghitung perbedaan rata-rata antara lebih dari dua group sampel dalam mempengaruhi kinerja pegawai. Hasil uji F menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi kerja dan kesesuaian tugas memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil uji t menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan kesesuaian tugas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kesesuaian Tugas Dan Kinerja.

The Influence of Compensation, Work Motivation and Task Suitability on Employee Performance of the Yogyakarta Youth Education and Sports Office

Riris Nurhayati
5160111237

This study aims to determine the effect of (1) to analyze the effect of compensation on employee performance DIKPORA DIY, (2) to analyze the effect of work motivation on employee performance at DIKPORA DIY, (3) to analyze the effect of task suitability on employee performance at DIKPORA DIY, (4) to analyze the differences between finance, administration and general affairs, accounting and evaluation in influencing employee performance. This research uses primary data obtained by distributing questionnaires to employees of DIKPORA DIY. The sample in this study was DIKPORA employees in five fields, namely finance, administration and general affairs, accounting, and evaluation. The sampling technique used simple random sampling method on 40 respondents. The data collection method used a questionnaire, while the data analysis used multiple linear regression analysis and ANOVA. Data were collected using a questionnaire that was tested for validity (CFA) and reliability (Cronbach Alpha). Multiple linear analyses is used to test the variables of this research. One Way Anova method is used to calculate the average difference between more than two sample groups in influencing employee performance. The results of the F test show that compensation, work motivation and task suitability have a positive and significant effect on employee performance. Based on the results of the t test shows that compensation has no effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance and task suitability has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Suitability of Tasks and Performance.