

ABSTRAK

Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Persepsi Kinerja Karyawan Manajemen Pusat Waroeng Spesial Sambal (SS)

Laporan Tugas Akhir ini mengenai kepuasan karyawan akan gaji yang diberikan oleh perusahaan mempunyai peranan penting untuk mengukur kinerja karyawan. Kepuasan karyawan akan gaji yang diberikan akan mendorong dan memotivasi karyawan untuk bekerja dengan lebih giat sehingga kinerja karyawan akan semakin baik. Sistem pemberian gaji yang baik, efektif dan efisien dapat membantu stabilitas perusahaan, dan ikut andil dalam mendorong stabilitas serta pertumbuhan perekonomian negara. Tujuan dari laporan tugas akhir ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan gaji terhadap persepsi kinerja karyawan manajemen pusat Waroeng Spesial Sambal (SS). Populasi pada penelitian ini adalah karyawan manajemen pusat Waroeng Spesial Sambal (SS) yang berjumlah 128 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Krejcie-Morgan* berjumlah 95 orang. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan gaji berpengaruh positif terhadap persepsi kinerja karyawan

Kata Kunci: kepuasan gaji dan persepsi kinerja.