

PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KERJA TIRTA SANTOSA

Rizki Mukti Wibowo

Abstrak

Penelitian ini dilaksanakan pada PT Kerja Tirta Santosa, Jl.Kabupaten NO112, Ngawean, Trihanggo, Gamping, Sleman, Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komunikasi organisasi (X) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Kerja Tirta Santosa. Pengumpulan data yang dilakukan dengan menyebarkan kuesioner pada karyawan yang bekerja di PT Kerja Tirta Santosa. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 41. Teknik analisis data dengan menggunakan uji regresi linier sederhana, uji t, uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini dengan menggunakan program SPSS, dengan persamaan regresi linier sederhana $Y = 32,232 + 0,058 X$ dapat diartikan bahwa konstanta mempunyai nilai 32,232 yaitu positif, jika komunikasi organisasi bernilai X berarti 0,000, maka kinerja karyawan tetap akan bernilai 32,232. Hasil pengujian hipotesis, maka uji t diketahui nilai hitung sebesar 7,362 dengan t tabel 2,02269 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis ini yaitu H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi dapat disimpulkan hasil penelitian pada PT Kerja Tirta Santosa bahwa komunikasi organisasi (X) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y). Nilai Adjusted R Square dari variable komunikasi sebesar (X) sebesar 32,2% yang dapat mempengaruhi variable kinerja karyawan (Y), sedangkan sisanya 67,8% dipengaruhi variable lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Komunikasi, Kinerja*

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMUNICATION TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. WORKING TIRTA SANTOSA

Rizki Mukti Wibowo

Abstract

This research was conducted at PT Kerja Tirta Santosa, Jl. Kabupaten NO112, Ngawean, Trihanggo, Gamping, Sleman, Yogyakarta. This study aims to analyze the effect of organizational communication (X) on employee performance (Y) at PT Kerja Tirta Santosa. Data collection was carried out by distributing questionnaires to employees who work at PT Kerja Tirta Santosa. The number of respondents in this study was 41. The data analysis technique used simple linear regression test, t test, and determination coefficient test. The results of the research tested using the SPSS program showed a simple linear regression equation $Y = 32.232 + 0.058 X$, which means that the constant has a value of 32.232, which is positive, that is, if organizational communication is X means 0.000, then employee performance will still be worth 32.232. From the results of t-test hypothesis testing, it is known that the t-count value is 7.362 with t table 2.02269 and a significance value of 0.000 is smaller than 0.05, which means that H_0 is rejected and H_a is accepted. So it can be concluded the results of research at PT Kerja Tirta Santosa that organizational communication (X) has a positive effect on employee performance (Y). The Adjusted R Square value of the communication variable is (X) of 32.2% which can affect the employee performance variable (Y), while the remaining 67.8% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Communication, Performance