

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM,
PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN (DPUPKP)
KABUPATEN SLEMAN**

Tias Dwi Haryani

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan Dan Kawasan Permukiman (DPUPKP) Kabupaten Sleman. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuisioner. Sampel yang digunakan adalah 62 pegawai DPUPKP Kabupaten Sleman. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t, hasil variabel motivasi kerja memiliki t_{hitung} sebesar 3,235 > dari t_{tabel} sebesar 2,001 dengan nilai signifikan $0,002 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_{01} ditolak dan H_{a1} diterima yang artinya secara parsial variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Adapun hasil uji t variabel lingkungan kerja memiliki t_{hitung} sebesar 6,271 > dari t_{tabel} sebesar 2,001 dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan H_{02} ditolak dan H_{a2} diterima yang artinya secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil Uji F, diperoleh F_{hitung} untuk variabel X_1 dan X_2 sebesar 40.164 > F_{tabel} sebesar 3,153 dengan nilai signifikansi X_1 dan X_2 sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti H_{03} ditolak dan H_{a3} diterima. Dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan koefisien determinasinya, dapat diketahui bahwa *Adjusted R Square* nya sebesar 0,562 (56,2%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 56,2% dari variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja mempengaruhi variabel kinerja pegawai, sedangkan sisanya sebesar 43,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Yang dapat disimpulkan bahwa dengan hasil 0,562, motivasi kerja dan lingkungan kerja dikategorikan cukup mempengaruhi kinerja pegawai..

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.*

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE'S PERFORMANCE IN THE PUBLIC WORK SERVICE,
HOUSING AND RESIDENTIAL AREA (DPUPKP) SLEMAN DISTRICT**

Tias Dwi Haryani

Abstract

The purpose of this study was to determine the influence of work motivation and work environment on employee's performance in the Public Works, Housing and Residential Areas (DPUPKP) District of Sleman. This study uses quantitative method. Data were collected through questionnaires. The sample used was 62 DPUPKP Sleman Regency employees. The statistical tests used in this study are validity test analysis, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear analysis, t test, F test and coefficient of determination. Based on the results of the t test, the results of work motivation variables have a tcount of $3.235 >$ from the table of 2.001 with a significant value of $0.002 < 0.05$, so it can be concluded that H_{01} is rejected and H_{a1} is accepted which means that partially the work motivation variable has a significant effect on employee performance. The t test results of work environment variables have a tcount of $6.271 >$ from a table of 2.001 with a significant value of $0.000 < 0.05$ so it can be concluded that H_{02} is rejected and H_{a2} is accepted, which means that partially the work environment variable has a significant effect on employee performance. Based on the results of the F Test, obtained Fcount for variables X_1 and X_2 of $40,164 >$ Ftable of $3,153$ with a significance value of X_1 and X_2 of $0,000 <$ of 0.05 which means H_{03} is rejected and H_{a3} is accepted. It can be concluded that work motivation and work environment simultaneously have a significant effect on employee performance. Based on the coefficient of determination, it can be seen that the Adjusted R Square of 0.562 (56.2%). This means that 56.2% of the variables of work motivation and work environment affect employee performance variables, while the remaining 43.8% is influenced by other variables not examined in this study. It can be concluded that with the results of 0.562 , work motivation and work environment are categorized enough to affect employee performance

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.*