

PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MADUBARU

Arief Dessy Nurhidayat

Abstrak

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. pelatihan merupakan serangkaian aktivitas individu dalam meningkatkan keahlian dan pengetahuan secara sistematis sehingga mampu memiliki kinerja yang profesional di bidangnya. Kinerja karyawan (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang di capai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Madubaru. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuisioner. Sampel yang digunakan adalah 86 karyawan PT. Madubaru. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier sederhana, uji t dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t diketahui pelatihan kerja memiliki t_{hitung} 2,707 dan t_{tabel} sebesar 1,9886. Dari hasil tersebut diketahui bahwa bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pelatihan kerja (X) terhadap kinerja karyawan PT. Madubaru. Dari analisis koefisien determinasi diketahui bahwa *Adjusted R Square* (R^2) adalah sebesar 6,9%. Hal tersebut berarti bahwa sebesar 6,9% dari variabel pelatihan kerja mempengaruhi variabel kinerja karyawan, sedangkan sisanya 93,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan*

EFFECT OF EMPLOYMENT TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. MADUBARU

Arief Dessy Nurhidayat

Abstract

Human Resource Management is the science and art of managing the relationships and roles of the workforce in order to be effective and efficient in helping the realization of company, employee, and community goals. Training is a series of individual activities in systematically increasing skills and knowledge so that they are able to have a professional performance in their field. Employee performance (work performance) is the quality and quantity of work achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities assigned to him. The purpose of this study was to determine the effect of job training on employee performance at PT. Madubaru. This type of research used in this study is a quantitative method. The data collection method in this research is data collection through questionnaires. The sample used was 86 employees of PT. Madubaru. The statistical test used in this research is the analysis of the validity test, the reliability test, the normality test, the linearity test, the heteroscedasticity test, the simple linear regression analysis, the t test and the coefficient of determination analysis. Based on the results of the t test, it is known that job training has a t count of 2.707 and a t table of 1.9886. From these results it is known that t count is greater than t table, it can be concluded that there is a positive and significant influence between the job training variable (X) on the employee performance of PT. Madubaru. From the analysis of the coefficient of determination, it is known that the Adjusted R Square (R^2) is 6.9%. This means that as much as 6.9% of the work training variable affects the employee performance variable, while the remaining 93.1% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Job Training, Employee Performance