

# PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI PADA BAKPIA DAN BATIK WONG YOGYAKARTA)

Wahyu Sandyawan

## Abstrak

Penelitian ini menguji tentang pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bakpia dan Batik Wong Yogyakarta. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah motivasi kerja dapat berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bakpia dan Batik Wong Yogyakarta. Objek penelitian ini adalah pada Bakpia dan Batik Wong Yogyakarta dengan populasi yaitu seluruh karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* yaitu berdasarkan kriteria tertentu. Jumlah sampel yang masuk dalam kriteria sebanyak 51 responden dari 64 responden yang. Data pada penelitian ini menggunakan data primer yaitu dengan melakukan observasi dan menyebar lembar kuesioner dan data sekunder yaitu dari dokumentasi. Variabel penelitian ini menggunakan variabel motivasi kerja sebagai variabel independen (X) dan variabel kepuasan kerja sebagai variabel dependen (Y). Analisis yang digunakan pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana yang sudah teruji asumsi klasik yaitu uji normalitas, linieritas dan autokorelasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $9,279 >$  nilai  $t_{tabel}$  sebesar  $1,677$  atau nilai signifikansi sebesar  $0,000 <$   $0,05$ . Artinya motivasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada tingkat kepercayaan sebesar 1%, sehingga hipotesis  $H_a$  dapat diterima. Indikator motivasi kerja karyawan yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan adalah pada aktualisasi diri, sedangkan yang dapat menurunkan kepuasan kerja karyawan adalah pada penghargaan. Pada uji determinasi  $R Square$ , motivasi kerja memengaruhi kepuasan kerja karyawan pada Bakpia dan Batik Wong Yogyakarta secara langsung sebesar 63%. Sisanya 37% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk ke dalam penelitian, seperti kompensasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi.

**Kata Kunci:** *Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja.*

**EFFECT OF WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE SATISFACTION  
(STUDY ON BAKPIA AND BATIK WONG YOGYAKARTA)**

**Wahyu Sandyawan**

**Abstract**

*This study examines the effect of work motivation on employee's job satisfaction at Bakpia and Batik Wong Yogyakarta. The purpose of this study was to determine whether work motivation can affect employee's job satisfaction at Bakpia and Batik Wong Yogyakarta. The object of this research is Bakpia and Batik Wong Yogyakarta with a population of all employees who work in the company. The sampling method in this study used purposive sampling method, which is based on certain criteria. The number of samples that fall into the criteria is 51 respondents from 64 respondents. The data in this study used primary data, namely by observing and distributing questionnaires and secondary data from documentation. This research variable uses the work motivation variable as the independent variable (X) and the job satisfaction variable as the dependent variable (Y). The analysis used in this study uses simple linear regression analysis that has been tested with classical assumptions, namely normality, linearity and autocorrelation tests. The results showed that the tcount value was 9,279 > ttable value was 1,677 or a significance value was 0,000 < 0,05. This means that work motivation has a significant positive effect on employee job satisfaction at a confidence level of 1%, so the hypothesis  $H_a$  can be accepted. Employee work motivation indicator that can increase employee job satisfaction is self-actualization, while what can reduce employee job satisfaction is the award. In the R Square test of determination, work motivation directly affects employee job satisfaction at Bakpia and Batik Wong Yogyakarta by 63%. The remaining 37% is influenced by other variables not included in the study, such as compensation, work environment, and organizational culture.*

**Keywords:** *Work Motivation, and Job Satisfaction*