

## **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RESTO DAPUR WARNA YOGYAKARTA**

**Cahyo Ariwibowo**

### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada Resto Dapur Warna Yogyakarta. Objek penelitian ini dilakukan di Resto Dapur Warna Yogyakarta. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di Resto Dapur Warna Yogyakarta dengan sampel yang diambil sejumlah 34 karyawan yang masuk dalam penelitian. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* yaitu metode penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu. Data penelitian ini menggunakan data primer (kuesioner, observasi, dan wawancara) dan data sekunder dengan menggunakan dokumentasi dari data *base* perusahaan. Variabel yang digunakan adalah variabel dependen yaitu kinerja karyawan dan variabel independen yaitu lingkungan kerja fisik. Metode pengujian pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana. Data pada penelitian ini memiliki data yang tidak bias dengan melalui uji asumsi klasik. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dilihat karena nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $7,717 > t_{tabel}$  sebesar 1,6939 dan nilai  $sig$  sebesar  $0,000 < 0,05$ . Hasil tersebut menunjukkan bahwa  $H_a$  dapat diterima dan  $H_0$  ditolak. Faktor yang paling mempengaruhi dan disukai karyawan dari indikator lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan adalah pada indikator ruang gerak dengan nilai rata-rata hitung tertinggi yaitu sebesar 3,02 atau pada kategori setuju. Semakin tinggi nilai lingkungan kerja fisik maka akan berpengaruh terhadap meningkatnya kinerja karyawan pada Resto Dapur Warna Yogyakarta. Sedangkan dari hasil uji *R Square* menunjukkan bahwa nilai *adjusted R Square* sebesar 0,64 yang artinya lingkungan kerja fisik mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 64,00% dan sisanya 36,00% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci:** *Resto Dapur Warna Yogyakarta, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kinerja Karyawan.*

## **INFLUENCE OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN RESTO DAPUR WARNA YOGYAKARTA**

*Cahyo Ariwibowo*

### **Abstract**

*This study aims to examine the effect of physical work environment on employee performance at Resto Dapur Warna Yogyakarta. The object of this study was Resto Dapur Warna Yogyakarta. The population in this study was all employees at the Resto Dapur Warna Yogyakarta with samples taken from 34 employees in the study. The sampling method is purposive sampling method that is the method of determining the sample with certain considerations. This research data uses primary data (questionnaires, observations, and interviews) and secondary data using documentation from the company's data base. The variable used is the dependent variable that is employee performance and the independent variable that is the physical work environment. The testing method in this study uses simple linear regression analysis. The data in this study have unbiased data through classical assumption tests. Based on the results of the study indicate that the physical work environment influences employee performance. This is seen because the value of  $t_{count}$  is 7,717 >  $t_{table}$  is 1, 6939 and sig value is 0,000 < 0, 05. These results indicate that  $H_a$  is acceptable and  $H_0$  is rejected. The factor that most influences and is liked by employees from physical work environment indicators to the employee performance is the motion space indicator with the highest average value of 3,02 or in the agreed category. The higher the value of the physical work environment, it will affect the increase in employee performance at the Resto Dapur Warna Yogyakarta. While the results of the R Square test showed that the adjusted R Square value of 0, 64, which means the physical work environment affects employee performance by 64, 00% and the remaining 36, 00% is influenced by other variables.*

**Keywords:** Resto Dapur Warna Yogyakarta, Physical Work Environment, and Employee Performance.