

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.TWIN SETIA

Inka Kristiana Defi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerja fisik dan Lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan pada CV.Twin Setia. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Terdapat 34 responden yang diambil dengan menggunakan rumus Slovin dan teknik *Random Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji t, Uji F, dan analisis koefisien determinasi (R). Berdasarkan hasil uji t diketahui kompetensi memiliki t_{hitung} sebesar 2,851 untuk lingkungan kerja fisik dan 2,941 untuk lingkungan kerja non fisik dan t_{tabel} sebesar 1,695 dari hasil tersebut diketahui bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja fisik (X_1), lingkungan kerja non fisik (X_2) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) pada Cv.Twin Setia. Dari analisis koefisien determinasi (R) diketahui bahwa *Adjusted R Square* (R) adalah sebesar 0,330 (33,0%). Dari hasil tersebut memiliki arti bahwa sebesar 33% dari variabel Lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik mempengaruhi variabel Kinerja Karyawan, sedangkan sisanya sebesar 67% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non fisik Kinerja Karyawan.*

**THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND NON
PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN
CV. TWIN SETIA**

Inka Kristiana Defi

Abstract

This study aims to determine the effect of physical work environment and non-physical work environment on employee performance at CV.Twin Setia. The data collection method used was a questionnaire. There were 34 respondents taken using the Slovin formula and the Random Sampling technique. The data analysis technique used is the validity test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, t test, F test, and coefficient of determination analysis (R). Based on the t test results it is known that the competency has a tcount of 2.851 for the physical work environment and 2.941 for the non-physical work environment and a ttable of 1.695 from these results it is known that the tcount is greater than the table, it can be concluded that there is a positive and significant influence between physical work environment variables (X1), non-physical work environment (X2) to the Employee Performance variable (Y) in Cv.Twin Setia. From the analysis of the coefficient of determination (R) it is known that the adjusted R Square (R) is equal to 0.330 (33.0%). From these results it means that 33% of the variables Physical work environment and non-physical work environment affect the Employee Performance variable, while the remaining 67% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Physical Work Environment, Non-Physical Work Environment Employee Performance.*