

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. VALBURY ASIA FUTURES CABANG YOGYAKARTA

Elisa Febriyanti

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Valbury Asia Futures Cabang Yogyakarta (2) pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT Valbury Asia Futures Cabang Yogyakarta (3) pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Valbury Asia Futures Cabang Yogyakarta. Jenis penelitian ini menggunakan analisis data kuantitatif dengan instrumen berupa kuesioner. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *nonprobability sampling* yaitu menggunakan sampel jenuh. Sampel yang digunakan adalah 45 karyawan PT. Valbury Asia Futures Cabang Yogyakarta. Pengujian statistik yang digunakan pada peneliti ini adalah Analisis Regresi linier Berganda, uji T, uji F, dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan Uji dapat diketahui kompensasi memiliki t_{hitung} 1,595 dan t_{tabel} 2.01808, maka dapat disimpulkan H_0 ditrima dan H_a ditolak, dan Motivasi memiliki t_{hitung} 3,154 dan t_{tabel} 2.01808, maka dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari hasil diatas, dapat diketahui bahwa variabel bebas yang paling dominan mempengaruhi variabel terikat adalah variabel motivasi kerja yang memiliki nilai koefisien β (beta) terbesar yaitu 0,465 dibandingkan variabel kompensasi. Maka Motivasi kerja merupakan variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT. Valbury Asia Futrures Cab. Yogyakarta. Berdasarkan hasil uji f dapat diketahui nilai F-hitung $>$ F- tabel ($14,033 > 3,21$) dan nilai sig ($0,000 < 0,05$), maka dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel bebas Kompensasi (X_1) dan Motivasi (X_2) secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas kerja karyawan (Y) pada PT. Valbury Asia Futures Cabang Yogyakarta. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi menunjukkan besarnya koefisien determinasi (*R Square*) = 0.372 (37.2%) angka tersebut berarti variabel produktivitas kerja dipengaruhi oleh variabel kompensasi dan motivasi sebesar 37.2%. sedangkan sisanya 68,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Kompensasi, Motivasi, Produktivitas Kerja Karyawan*

**EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE
PRODUCTIVITY AT PT. VALBURY ASIA FUTURES, YOGYAKARTA
BRANCH**

Elisa Febriyanti

Abstract

This study aims to see (1) the effect of Compensation on Employee Productivity of PT Valbury Asia Futures Yogyakarta Branch (2) the influence of motivation on Employee Productivity of PT Valbury Asia Futures Yogyakarta Branch (3) the effect of Compensation and Motivation on Employee Work Activities of PT Valbury Asia Futures Yogyakarta Branch. This research uses quantitative data analysis with a questionnaire instrument. The method used in sampling is the nonprobability sampling method using saturated samples. The sample used was 45 employees of PT. Valbury Asia Futures Yogyakarta Branch. The statistical test used in this research is Multiple Linear Regression Analysis, T test, F test, and determination coefficient analysis. Based on the test, it can be seen that compensation by having tcount 1.595 and ttable 2.01808, it can be rejected H_0 is accepted and H_a is rejected, and Motivation has tcount of 3.154 and ttable 2.01808, so it can be eliminated H_0 is rejected and H_a is accepted. From the above results, it can be seen that the independent variable which most dominantly affects the work motivation variable which has the largest β (beta) coefficient value, namely 0.465 compared to the compensation variable. So work motivation is the most dominant variable in employee work productivity at PT. Valbury Asia Futrures Yogyakarta Branch. Based on the test results, it can be seen that the value of $F\text{-count} > F\text{-table}$ ($14.033 > 3.21$) and the sig value ($0.000 < 0.05$), it can be concluded that the independent variables of Compensation (X_1) and Motivation (X_2) together - the same (simultaneously) has a significant effect on employee productivity (Y) at PT. Valbury Asia Futures Yogyakarta Branch. Based on the test of the coefficient of determination, the coefficient of determination (R Square) = 0.372 (37.2%) means that the variable of work productivity by the compensation and motivation variables is 37.2%. while the remaining 68.8% is true by other variables not examined in this study.

Keywords: *Compensation, Motivation, Employee Productivity*

