

PENGARUH MOTIVASI DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PERHUBUNGAN KOTA YOGYAKARTA

Merlin Anggreane Pietersz

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh: 1) Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta. 2) Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta dan 3) Motivasi dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta yang disertai dengan observasi dan wawancara. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi karyawan Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta yang berjumlah 50 orang. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas (CFA) dan reliabilitasnya (*Cronbach Alpha*). Analisis regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Motivasi memiliki pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta dengan nilai $t_{Hitung} 9,624 > t_{Tabel} 2,011$. 2) Pengawasan Kerja memiliki pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta dengan nilai $t_{Hitung} 2,161 > t_{Tabel} 2,011$. 3) Motivasi dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta berpengaruh signifikan secara simultan dengan nilai F_{Hitung} sebesar $62,443 > F_{Tabel}$ sebesar $3,18$. Karena nilai F_{Hitung} ($8,199$) $> F_{Tabel}$ ($3,20$). Dari hasil uji koefisien determinasi dapat diketahui bahwa *Adjusted R²* adalah sebesar $0,727$ ($72,7\%$). Hal tersebut berarti bahwa sebesar $72,7\%$ dari variabel motivasi dan pengawasan kerja dapat mempengaruhi variabel kinerja, sedangkan sisanya $27,3\%$ dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Motivasi, Pengawasan Kerja, Kinerja Karyawan*

**EFFECT OF MOTIVATION AND WORK SUPERVISION ON
EMPLOYEES' PERFORMANCE
AT THE RELATIONSHIP DEPARTMENT OF YOGYAKARTA CITY**

Merlin Anggreane Pietersz

Abstract

This study aims to determine the effect of: 1) Motivation on Employee Performance at Yogyakarta City Transportation Department. 2) Work Supervision of Employee Performance at Yogyakarta City Transportation Office and 3) Work Motivation and Supervision on Employee Performance of Yogyakarta City Transportation Office. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to Yogyakarta City Transportation Department employees, accompanied by observations and interviews. The sample in this study was the entire population of Yogyakarta City Transportation Department employees, amounting to 50 people. Data analysis was performed using multiple regression analysis. Data were collected using a questionnaire that had been tested for validity (CFA) and reliability (Cronbach Alpha). Multiple linear regression analysis was used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that: 1) Motivation has a partially significant positive effect on the performance of Yogyakarta City Transportation Department employees with a t_{count} of 9,624 > t_{table} 2,011. 2) Work Supervision has a partially significant positive effect on the performance of the Yogyakarta City Transportation Department employee with a t_{count} of 2.161 > t_{table} of 2.011. 3) Work Motivation and Supervision on the Performance of Employees of the Yogyakarta City Transportation Department simultaneously have a significant effect simultaneously with a F_{count} value of 62.444 > F_{table} of 3.18. Because the value of $F_{calculate}$ (8.199) > F_{table} (3.20). From the test results the coefficient of determination can be seen that the adjusted R^2 is 0.727 (72.7%). This means that 72.7% of the motivation and work supervision variables can affect the performance variable, while the remaining 27.3% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords : *Motivation, Work Supervision, Employee Performance*