

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ESA CAKRAWALA CEMERLANG YOGYAKARTA

Dicky Wisnu Aditya

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta. Jenis penelitian ini menggunakan analisis data kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *nonrandom sampling* yaitu menggunakan sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 48 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta. Dari hasil uji t membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan t hitung lebih besar dari pada t tabel yaitu ($8,269 > 2,01290$) dengan probabilitas 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Dengan demikian H_0 diterima, artinya terdapat pengaruh variabel disiplin kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) *Adjusted R Square* sebesar 0,589 atau 58,9% hal ini berarti bahwa kinerja karyawan PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta dipengaruhi oleh disiplin kerja sebesar 58,9% sedangkan Sisanya 41,1% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF WORKING DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT. ESA CAKRAWALA CEMERLANG YOGYAKARTA**

Dicky Wisnu Aditya

Abstract

This study aims to determine the effect of work discipline on the performance of employees of PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta. This research uses quantitative data analysis. The method used in sampling is a nonrandom sampling method that is using saturated samples. The sample in this study amounted to 48 respondents. Data were collected using a questionnaire. The analysis in this study uses simple linear regression analysis. The results showed that work discipline affects the performance of the employees of PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta. From the results of the t test proved that work discipline affects the performance of employees with t count greater than t table, namely ($8.269 > 2.01290$) with a probability of 0.000 less than the significance level of 0.05. Thus H_a is accepted, meaning that there is an influence of work discipline variables on employee performance variables. The coefficient of determination (R^2) Adjusted R Square of 0.589 or 58.9%, which means that the performance of employees of PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta is influenced by work discipline by 58.9% while the remaining 41.1% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Discipline, Employee Performance*