EFEKTIVITAS PELATIHAN KERJA PEGAWAI PADA BADAN PEMERIKSA KEUANGAN PERWAKILAN PROVINSI D.I.YOGYAKARTA

Diva Windi Karinta

Abstrak

Dalam meningkatkan kinerja para pegawai dapat dilakukan dengan berbagai cara, salah satunya dengan pelatihan. Tujuan dari pelatihan kerja pegawai yaitu meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sehingga para pegawai dapat maksimal dalam melakukan pekerjaan. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Metode perolehan data dalam penelitian ini yaitu melalui kuesioner. Sampel yang digunakan yaitu sebanyak 40 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *simple random sampling.* Uji instrumen data yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas sedangkan uji analisis data menggunakan metode *mean arithmatic.* Hasil secara keseluruhan Pelatihan Kerja Pegawai Pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi D.I.Yogyakarta diperoleh nilai rata-rata 3,37 yang artinya efektivitas pelatihan kerja pegawai pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi D.I.Yogyakarta berada dalam kategori sangat baik sehingga dipersepsikan bahwa pegawai menerapkan pengetahuan dan keterampilan yang didapat pada saat pelatihan dengan sangat baik sehingga mampu meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Efektivitas, Pelatihan Kerja.*

EFFECTIVENESS OF STAFF WORK TRAINING AT THE FINANCIAL AUDIT BOARD OF PROVINCIAL REPRESENTATIVE D.I. YOGYAKARTA

Diva Windi Karinta

Abstract

Employee performance improvement can be done in various ways, one of which is through training. The purpose of employee job training is to increase knowledge and skills so that employees can do their job optimally. This research uses quantitative methods. Data obtained through a questionnaire. The sample used was 40 respondents. The sampling technique in this study used simple random sampling. The data instrument test used in this study was the validity and reliability test, while the data analysis test used the mean arithmatic method. The overall results of the Employee Job Training at the Yogyakarta Yogyakarta Province Representative Financial Audit Board obtained an average score of 3.37, which means that the effectiveness of employee job training at the Yogyakarta Yogyakarta Province Representative Audit Agency is in a very good category so that it is perceived that employees apply the knowledge and skills obtained during training very well so as to improve employee performance.

Keywords*: Effectiveness, Job Training.*