

PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN WONOGIRI

Tika Novita Sari

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, dimana variabel diukur dengan skala likert yang dimodifikasi. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Penelitian dilakukan dengan menggunakan sampel sebanyak 33 orang yang diambil dari total populasi yaitu 50 orang. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 22. Adapun teknik analisis data dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, uji t, uji koefisien determinasi dan mean aritmatik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel penempatan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil persamaan regresi linier sederhana $Y = 27,656 + 0,443X$ dapat diartikan bahwa konstanta mempunyai nilai 27,565 (positif) berarti jika penempatan pegawai bernilai X bernilai 0, maka kinerja pegawai akan bernilai 27,656 satuan. Hasil pengujian hipotesis dapat dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,754 dengan t_{tabel} 2,03951 dan nilai signifikan $0,01 < 0,05$ dengan signifikansi sebesar 0,01 lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o . Dan nilai Adjusted R Square dari variabel penempatan pegawai (X) sebesar 0,171 (17,1%), yang dapat mempengaruhi variabel kinerja pegawai (Y), sedangkan sisanya 82,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Jadi dapat disimpulkan bahwa penempatan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Penempatan Pegawai, Kinerja Pegawai.*

EFFECT OF EMPLOYEE PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT YOUTH AND SPORTS AND TOURISM IN WONOGIRI DISTRICT

Tika Novita Sari

Abstract

The purpose of this study was to determine and analyze the Effect of Placement on Employee Performance. The research method used is a quantitative method, where variables are measured with a modified Likert scale. Data collection method is done by distributing questionnaires. The study was conducted using a sample of 33 people taken from a total population of 50 people. Data processing used SPSS software version 22. The data analysis technique is using validity test, reliability test, classic assumption test, simple linear regression analysis, t test, determination coefficient test and arithmetic mean. The results showed that partially the employee placement variable had a positive and significant effect on employee performance. The results of a simple linear regression equation $Y = 27,656 + 0,443X$ can be interpreted that the constant has a value of 27.565 (positive) means that if the employee's placement has an X value of 0, then the employee's performance will be worth 27.665 units. Hypothesis testing results can be seen from the calculations that have been obtained, that is tcount of 2.754 with ttable 2.03951 and a significant value of $0.01 < 0.05$ with a significance of 0.01 less than 0.05 which means that the hypothesis in this study accepts H_a and refuse H_o . And the Adjusted R Square value of the employee placement variable (X) is 0.171 (17.1%), which can affect employee performance variables (Y), while the remaining 82.9% is influenced by other variables not examined in this study. So it can be concluded that the placement of employees has a positive and significant effect on

Keywords: *Employee Placement, Employee Performance.*