

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI PADA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KEMENDAGRI REGIONAL YOGYAKARTA**

Septi Arlinda Setia Ningrum

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Kemendagri Regional Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan pada 53 orang sampel pegawai. Pengujian statistic yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier sederhana, uji t, analisis koefisien determinasi dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan uji t diketahui lingkungan kerja memiliki t_{Hitung} , 5,351 dan t_{Tabel} 2,008. Dari hasil tersebut diketahui bahwa t_{Hitung} lebih besar dari t_{Tabel} , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja (X) terhadap kepuasan kerja pegawai Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Kemendagri Regional Yogyakarta. Dari analisis koefisien determinasi *R Square* adalah sebesar 0.360 (36%). Hal tersebut berarti bahwa 36% dari variabel lingkungan kerja mempengaruhi variabel kepuasan kerja, sedangkan sisanya sebesar 64% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Pegawai*

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION IN HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT CENTER, MINISTRY OF HOME AFFAIRS, YOGYAKARTA REGION

Septi Arlinda Setia Ningrum

Abstract

This study aims to analyze the influence of the work environment on employee job satisfaction at the Center for Human Resources Development of the Ministry of Home Affairs Yogyakarta. This research is a quantitative research. Data collection using a questionnaire distributed to 53 sample employees. The statistical tests used in this study are the analysis of validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple linear regression analysis, t test, coefficient of determination analysis and average analysis. Based on the t test it is known that the work environment has t arithmetic, 5.351 and t Table 2.008. From these results it is known that t Count is greater than t Table, so it can be concluded that there is a positive and significant influence between work environment variables (X) on job satisfaction of employees of the Ministry of Home Affairs Regional Human Resources Development Center Yogyakarta. From the analysis of the coefficient of determination R Square is 0.360 (36%). This means that 36% of the work environment variables affect the job satisfaction variable, while the remaining 64% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Environment, Employee Job Satisfaction*