

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM TIRTA  
GEMILANG KABUPATEN MAGELANG**

**Tati Susanti**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Gemilang Kabupaten Magelang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Gemilang Kabupaten Magelang, dengan pengambilan sampel yang digunakan yaitu sebesar 30 karyawan. Adapun teknik analisis data yang dipergunakan yaitu Teknis analisis data, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis yaitu Uji Heteroskedastisitas, Uji Analisis Regresi Linier Sederhana, Uji t (Parsial), dan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ), dan Mean *Arithmetic*. Berdasarkan hasil penelitian dapat diperoleh bahwa Keterlibatan Kerja (X) Berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Gemilang Kabupaten Magelang, dengan hasil uji koefisien determinan dalam penelitian ini, variabel Keterlibatan Kerja (X) hanya berpengaruh sebesar 14,9% terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan (Y). Hal ini berarti masih ada variabel lain yang mungkin akan lebih berpengaruh terhadap kinerja Karyawan, dan hasil uji t diketahui nilai signifikansi untuk pengaruh Keterlibatan Kerja (X) terhadap kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar  $0,020 < 0,05$  dan nilai t hitung  $2,465 > 2,04523$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak, yang berarti ada pengaruh Keterlibatan Kerja (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

**Kata Kunci :** *Keterlibatan Kerja, Kinerja Karyawan.*

***EFFECT OF WORK INVOLVEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN  
TIRTA GEMILANG REGIONAL DRINKING COMPANIES, MAGELANG  
DISTRICT***

***Tati Susanti***

***Abstract***

*This study aims to determine the effect of work involvement on employee performance in Tirta Gemilang Regional Water Company Magelang Regency. The population in this study were all employees of the Tirta Gemilang Regional Water Company, Magelang Regency, with 30 employees taken as samples. The data analysis techniques used are Technical data analysis, Classical Assumption Test and Hypothesis Test, namely Heteroscedasticity Test, Simple Linear Regression Analysis Test, t Test (Partial), and Coefficient of Determination ( $R^2$ ), and Mean Arithmetic. Based on the results of the study it can be obtained that Work Involvement (X) has a positive effect on employee performance (Y) in Tirta Gemilang Regional Water Company Magelang District, with the results of the determinant coefficient test in this study, the Work Engagement variable (X) only has an effect of 14.9 % of the dependent variable, Employee Performance (Y). This means that there are still other variables that might be more influential on employee performance, and the results of the t test know the significance value for the influence of Work Involvement (X) on Employee performance (Y) amounted to  $0.020 < 0.05$  and t count value of  $2.465 > 2,04523$ , so it can be concluded that  $H_a$  is accepted and  $H_o$  is rejected, which means there is an influence of Work Engagement (X) on the Performance of Kayawan (Y).*

***Keyword : Work Engagement, Employee Performance.***