

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA PT. JAVA CONNECTION YOGYAKARTA)**

Asep Kurniawan

Abstrak

Penelitian ini menguji tentang pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. Java Connection Yogyakarta. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Java Connection Yogyakarta. Objek penelitian ini adalah pada PT. Java Connection Yogyakarta dengan populasi yaitu seluruh karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut. metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *sampling* jenuh yaitu semua populasi dijadikan sampel. Jumlah sampel yang masuk dalam kriteria sebanyak 48 dari 54 responden. Jenis metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data penelitian ini menggunakan data primer yaitu dengan melakukan observasi dan menyebar lembar kuesioner dan data sekunder yaitu dari dokumentasi. Variabel penelitian ini menggunakan variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) sebagai variabel independen (X) dan variabel kinerja karyawan sebagai variabel dependen (Y). Uji statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier sederhana, uji t dan uji koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t diketahui keselamatan dan kesehatan kerja (K3) memiliki t_{hitung} sebesar 10,052 dan t_{tabel} sebesar 2,010 atau nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Artinya keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan pada tingkat kepercayaan 1%, sehingga hipotesis H_a dapat diterima. Dari koefisien determinasi diketahui bahwa *Adjusted R Square* (R^2) Adalah sebesar 0.680 (68%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 68% dari variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) mempengaruhi variabel kinerja, sedangkan sisanya 32% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti disiplin, motivasi dan kompensasi.

Kata Kunci: *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ON THE
PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT. JAVA CONNECTION
YOGYAKARTA**

Asep Kurniawan

Abstract

This study examines the effect of occupational safety and health on the performance of employees of PT. Java Connection Yogyakarta. The purpose of this study was to determine whether occupational health and safety could affect employee performance at PT. Java Connection Yogyakarta. The object of this research is at PT. Java Connection Yogyakarta with the population, namely all employees who work at the company. The sampling method in this study used a saturated sampling method, where all populations were sampled. The number of samples included in the criteria was 48 out of 54 respondents. This type of research method uses quantitative methods. This research data uses primary data, namely by observing and distributing questionnaires and secondary data, namely from documentation. This research variable uses occupational safety and health as the independent variable (X) and the employee performance variable as the dependent variable (Y). The statistical tests used in this study are validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple linear regression analysis, t test and determination coefficient test. Based on the results of the t test, it is known that occupational safety and health has a t count of 10.052 and a t table of 2.010 or a significance value of $0.000 < 0.05$. This means that has a significant positive effect on employee performance at the 1% level of confidence, so that the hypothesis H_a can be accepted. From the coefficient of determination it is known that the Adjusted R Square (R^2) is 0.680 (68%). This means that 68% of the occupational safety and health variables affect performance variables, while the remaining 32% is influenced by other variables not examined in this study, such as discipline, motivation and compensation.

Keywords: *Occupational Health and Safety, Employee Performance*