

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PT. POS
INDONESIA (PERSERO)**

Fina Setyawati

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi pegawai secara parsial, dan mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi pegawai secara simultan. Penelitian dilakukan di PT. Pos Indonesia. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *probability sampling* dengan menggunakan *simple random sampling* sejumlah 50 responden. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan program SPSS versi 2.2. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda. Hasil regresi linier berganda menunjukkan variabel kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi, hal ini ditunjukkan oleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,349 > 2,011$) dan nilai signifikan $0,023 < 0,05$. Variabel keterlibatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi, hal ini ditunjukkan oleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,853 > 2,011$) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($17,422 > 3,19$), artinya terdapat pengaruh signifikan antara kepuasan kerja dan keterlibatan kerja secara simultan terhadap komitmen organisasi. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) adalah sebesar 0,401. Hal ini berarti 40,1% variabel dependen yaitu komitmen organisasi dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu kepuasan kerja dan keterlibatan kerja, sedangkan sisanya sebesar 59,9% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Komitmen Organisasi*

**THE INFLUENCE OF WORK SATISFACTION AND WORK
INVOLVEMENT ON EMPLOYEE ORGANIZATIONAL COMMITMENT
AT PT. POS INDONESIA (PERSERO)**

Fina Setyawati

Abstract

This study aims to analyze the effect of job satisfaction and job involvement on employee organizational commitment partially, and determine the effect of job satisfaction and job involvement on employee organizational commitment simultaneously. The study was conducted at PT. Indonesian post. The method used in sampling is probability sampling using a simple random sampling of 50 respondents. Data collection method is done by questionnaire. The method of analysis in this study uses a quantitative method using the SPSS version 2.2 program. Data analysis techniques used include validity test, reliability test, classic assumption test, and multiple linear regression analysis. The results of multiple linear regression show that job satisfaction variables significantly influence organizational commitment, this is indicated by $t_{count} > t_{table}$ ($2,349 > 2,011$) and a significant value of $0.023 < 0.05$. Variable work involvement significantly influence organizational commitment, this is indicated by $t_{count} > t_{table}$ ($3.853 > 2.011$) and a significant value of $0.000 < 0.05$. Result of $F_{count} > F_{table}$ ($17.422 > 3,19$), meaning that there is a significant influence between job satisfaction and simultaneous work involvement on organizational commitment. The coefficient of determination (R^2) is 0.401. This means that 40.1% of the dependent variable, namely organizational commitment, can be explained by the independent variable, namely job satisfaction and work involvement, while the remaining 59.9% is explained by other variables outside the study.

Keywords: *Job Satisfaction, Job Involvement, Organizational Commitment*