

# **PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ANINDYA MITRA INTERNASIONAL UNIT PARIWISATA**

**Micho Aprillinda**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan PT Anindya Mitra Internasional Unit Pariwisata. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif dengan metode studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah menyebar kuesioner kepada karyawan PT Anindya Mitra Internasional Unit Pariwisata sebanyak 31 responden. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil uji t diketahui komunikasi memiliki  $t_{hitung} = 3,591 > t_{tabel} = 1,701$  (nilai sig.  $0,001 < 0,05$ ) yang berarti variabel komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan untuk lingkungan kerja memiliki  $t_{hitung} = 16,163 > t_{tabel} = 1,701$  (nilai sig.  $0,000 < 0,05$ ) yang berarti variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji F diketahui  $F_{hitung} = 131,457 > F_{tabel} = 3,34$ , berarti terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel komunikasi dan lingkungan kerja secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan. Analisis koefisien determinasi *Adjusted R Square* adalah sebesar 89,7%, artinya kinerja karyawan dipengaruhi variabel komunikasi dan variabel lingkungan kerja sebesar 89,7%, sedangkan sisanya sebesar 10,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Komunikasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

**EFFECT OF COMMUNICATION AND WORK ENVIRONMENT TO  
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT ANINDYA MITRA INTERNATIONAL  
INTERNATIONAL TOURISM UNIT**

***Micho Aprillinda***

***Abstract***

*This study aims to determine the effect of communication and work environment partially and simultaneously on the performance of the employees of PT Anindya Mitra Internasional Tourism Unit. The approach used in this research is quantitative descriptive with case study method. The data collection technique used was distributing questionnaires to the employees of PT Anindya Mitra Internasional Tourism Unit with 31 respondents. Data analysis was performed using multiple linear regression analysis. Based on the t test results it is known that communication has a  $t_{count}$  of  $3.591 > t_{table} 1.701$  (sig.  $0.001 < 0.05$ ) which means the communication variable has a significant effect on employee performance. Whereas for work environment has  $t_{count} 16,163 > t_{table} 1,701$  (sig.  $0,000 < 0,05$ ) which means that work environment variable has a significant effect on employee performance. Whereas the F test results are known  $F_{count} 131.457 > F_{table} 3.34$ , meaning there is a positive and significant influence of communication and work environment variables simultaneously and partially on employee performance. Analysis of Adjusted R Square determination coefficient is 89.7%, meaning that employee performance is influenced by communication variables and work environment variables by 89.7%, while the remaining 10.3% is influenced by other variables not examined in this study.*

***Keywords:*** Communication, Work Environment, Employee Performance