

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANINDYA MITRA
INTERNASIONAL UNIT PARIWISATA**

Risna Mulyanita

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Anindya Mitra Internasional Unit Pariwisata. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada 31 karyawan PT. Anindya Mitra Internasional Unit Pariwisata dengan teknik pengambilan sampling adalah *total sampling*, yaitu seluruh karyawan dijadikan sampel penelitian. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan pada hasil persamaan regresi linear berganda $Y = 7,990 + 0,729X_1 + 0,197X_2$ dapat diartikan bahwa konstanta mempunyai nilai 7,990 (positif), maka apabila Lingkungan Kerja (X_1) meningkat, maka Kinerja Karyawan akan meningkat sebesar 0,729. Apabila Motivasi (X_2) meningkat, maka Kinerja Karyawan akan meningkat sebesar 0,197. Berdasarkan pada uji t variabel Lingkungan Kerja (X_1) memiliki t_{hitung} sebesar $7,537 > t_{tabel}$ sebesar 2,048 dengan sig 0,000 artinya H_{01} ditolak H_{a1} diterima. Variabel Motivasi (X_2) memiliki t_{hitung} sebesar $2,937 > t_{tabel}$ sebesar 2,048 dengan sig 0,007 artinya H_{02} ditolak H_{a2} diterima. Pada uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 221,822 dan F_{tabel} adalah sebesar 3,55, sehingga dapat dikatakan $F_{hitung} > F_{tabel}$. Didukung dengan nilai signifikansi pada uji F dalam penelitian ini sebesar 0,000 lebih kecil dari probabilitas 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa H_{03} ditolak dan H_{a3} diterima yang berarti bahwa terdapat pengaruh signifikan secara simultan antara variabel lingkungan kerja dan motivasi terhadap variabel kinerja. Dari analisis koefisien determinasi diketahui bahwa nilai R Square (R^2) adalah sebesar 0,936 (93,6%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 93,6% dari variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan, sedangkan sisanya 6,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.*

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEES' PERFORMANCE IN PT. ANINDYA MITRA
INTERNASIONAL UNIT PARIWISATA**

Risna Mulyanita

Abstract

This study aims to examine and analyze the influence of work environment and motivation on employee performance at PT. Anindya Mitra International Tourism Unit. The data collection method is done by distributing questionnaires to 31 employees of PT. Anindya Mitra Internasional Tourism Unit with sampling technique is total sampling, in which all employees are used as research samples. The statistical test used in this research is validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, t test, F test and coefficient of determination analysis. Based on the results of the multiple linear regression equation $Y = 7.990 + 0.729X_1 + 0.197X_2$, it can be interpreted that the constant has a value of 7.990 (positive), so if the Work Environment (X_1) increases, then Employee Performance will increase by 0.729. If Motivation (X_2) increases, then Employee Performance will increase by 0.197. Based on the t test, the Work Environment variable (X_1) has a t count of $7.537 > t$ table of 2.048 with sig 0.000 meaning that H_{01} is rejected, H_{a1} is accepted. Motivation variable (X_2) has t count of $2.937 > t$ table of 2.048 with sig 0.007 means that H_{02} is rejected H_{a2} is accepted. In the F test, it is obtained that the F_{count} value is 221.822 and the F table is 3.55, so it can be said that $F_{count} > F_{table}$. Supported by a significance value on the F test in this study of 0.000, which is smaller than the probability of 0.05, so it can be concluded that H_{03} is rejected and H_{a3} is accepted, which means that there is a simultaneous significant influence between work environment and motivation variables. performance. From the coefficient of determination, it is known that the value of R Square (R^2) is 0.936 (93.6%). This means that 93.6% of the work environment and work motivation variables can affect employee performance variables, while the remaining 6.4% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Employee Performance.