

**STUDI FUNGSI OPERASIONAL MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA DI RUMAH MAKAN PADANG SE-KABUPATEN SLEMAN
D.I YOGYAKARTA**

Rinesti Septiana

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan fungsi operasional manajemen sumber daya manusia di Rumah Makan Padang se-Kabupaten Sleman D. I Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini masuk dalam *non probability sampling* dengan menggunakan teknik *purposive sampling* dimana teknik tersebut merupakan teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu. Jumlah responden sebanyak 12 Rumah Makan Padang yang masuk dalam Kabupaten Sleman, D.I Yogyakarta. Pengambilan data menggunakan data primer dengan cara wawancara langsung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan naratif deskriptif. Hasil penelitian ini menerangkan bahwa fungsi operasional manajemen sumber daya manusia di Rumah Makan Padang se-Kabupaten Sleman D.I Yogyakarta belum diterapkan secara menyeluruh. Pada proses seleksi, pemberian motivasi kepada karyawan dan penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) belum diterapkan dengan baik, sehingga perusahaan perlu mengadakan perbaikan dalam proses tersebut. Sedangkan pada proses rekrutmen, proses pelatihan, pemberian kompensasi dan pemutusan hubungan kerja dapat dinyatakan cukup baik.

Kata Kunci: *Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, Kompensasi, Motivasi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), dan Pemutusan Hubungan Kerja.*

***THE OPERATIONAL FUNCTIONS STUDY OF HUMAN RESOURCES
MANAGEMENT IN PADANG RESTAURANT IN SLEMAN DISTRICT D. I
YOGYAKARTA***

Rinesti Septiana

Abstract

This study aims to determine the implementation of the operational function of human resource management in Padang Restaurant in Sleman D. I Yogyakarta Regency. The method used in this research is non-probability sampling using purposive sampling technique where the technique is a sampling technique with certain considerations. The number of respondents was 12 Padang restaurants included in Sleman Regency, D.I Yogyakarta. Primary data collection was carried out by means of direct interviews. The method used in this research is descriptive narrative. The results of this study explain that the operational function of human resource management in Padang Restaurant in Sleman D.I Yogyakarta has not been implemented thoroughly. In the selection process, motivating employees and implementing occupational safety and health (K3) have not been implemented properly, so companies need to make improvements in the process. Meanwhile, in the recruitment process, the training process, the provision of compensation and the termination of employment can be declared quite good.

Keywords: *Recruitment, Selection, Training, Compensation, Motivation, Work Safety and Health, and Termination of Employment*